MM-27

RGN
HSRC

die loonstruktuur van hooggekwalifiseerde blanke werknemers soos op 1 maart 1971

raad vir geesteswetenskaplike navorsing

001.3072068 HSRC
MM 27

RAAD VIR GEESTESWETENSKAPLIKE NAVORSING

Privaatsak 41, Pretoria, Republiek van Suid-Afrika

Telefoon: 28831

Telegramme: RAGEN

President: Dr. P. M. Robbertse

Vise-presidente: Dr. A. J. van Rooy en dr. J. D. Venter

Sekretaris: Mej. K. M. Henshall

BIBLIOTEEK
LIBRARY

RGN
RAAD VIR
GEESTESWETENSKAPLIKE
NAVORSING

HSRC
HUMAN
SCIENCES RESEARCH
COUNCIL

RGN·HSRC

Institute van die RGN

Geskiedenisnavorsing

Inligting en Spesiale Dienste

Kommunikasienavorsing

Mannekragnavorsing

Navorsingsontwikkeling

Opvoedkundige Navorsing

Psigometriese Navorsing

Sosiologiese Navorsing

Statistiese Navorsing

Taal, Lettere en Kuns

Administrasie

Funksie van die RGN

Die RGN onderneem, bevorder en koördineer navorsing op die gebied van die geesteswetenskappe, dien die Regering en ander instansies van advies insake die benutting van navorsingsbevindinge en versprei inligting betreffende die geesteswetenskappe.

001316

SUID-AFRIKAANSE RAAD VIR GEESTESWETENSKAPLIKE NAVORSING

DIE LOONSTRUKTUUR VAN HOOGGEKWALIFISEERDE BLANKE WERKNEMERS SOOS OP 1 MAART 1971

F. BOSHOFF, B.Comm. (Hons.), B.Ed.

INSTITUUT VIR MANNEKRAGNAVORSING

DIREKTEUR: W. VERHOEF

PRETORIA

1971

Verslag nr. MM-27

0000441816

2844363866

Kopiereg Voorbehou

Available in English

001.3072068 HSRC MM 27

041181

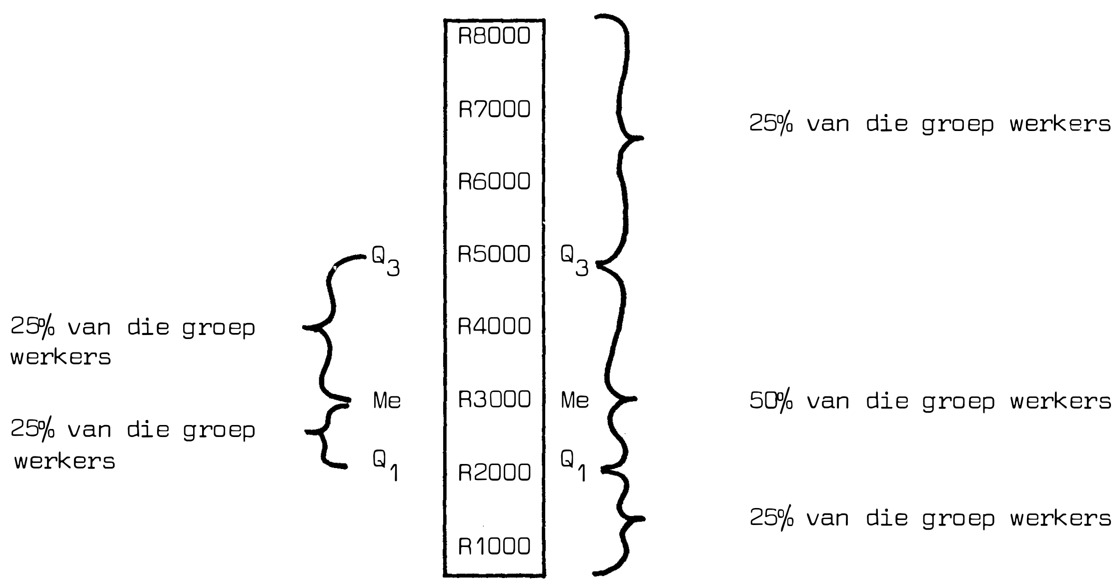
groep werkers, sê byvoorbeeld alle landmeters in diens van die staat, dui daarop dat 50 persent van hulle meer, en 50 persent van hulle minder as die aangeduide mediaanloon verdien (kyk ook figuur 3.1).

3.8 EERSTE KWARTIEL (Q_1) EN DERDE KWARTIEL (Q_3)

Die eerste en derde kwartiele is twee statistiese begrippe wat 'n aanduiding verskaf van die wyse van verspreiding van 'n groep waarnemings rondom 'n bepaalde middelwaarde, die mediaan. In hierdie verslag byvoorbeeld sal die eerste kwartiel (Q_1) van die loon van 'n bepaalde groep werkers aandui dat 25 persent van die groep minder en 75 persent van die groep meer as die Q_1-loon ontvang. Die derde kwartiel (Q_3) van die groep se loon sal aandui dat 75 persent van die groep minder en 25 persent van die groep meer as die Q_3-loon verdien. Dit beteken ook dat 50 persent van die groep werkers meer as die Q_1-loon maar minder as die Q_3-loon verdien. Skematies kan dit soos volg voorgestel word.

FIGUUR 3.1

LOONSKAAL



4 HOE VERTEENWOORDIGEND IS DIE ONDERSOEKGROEP

Voordat die bevindings van 'n ondersoek wat met behulp van 'n steekproef uitgevoer is as betroubaar beskryf kan word, is dit nodig om te bewys dat die steekproef of ondersoekgroep 'n verteenwoordigende groep van die universum is. Dit is egter duidelik dat 'n steekproef of ondersoekgroep slegs met die universum vergelyk kan word indien die eienskappe van die universum wat met dié van die ondersoekgroep vergelyk moet word, bekend is. In hierdie ondersoek word daar egter gewerk met 'n steekproef wat getrek is uit 'n universum waarvan sommige van die eienskappe onbekend is.

Die ondersoekgroep bestaan naamlik uit 14 291 ekonomies bedrywige hooggekwalifiseerde Blankes wat jonger as 66 jaar is. Die groep is, soos in paragraaf 2 verduidelik is, getrek uit 'n groep van ongeveer 102 000 hooggekwalifiseerde Blankes wat jonger as 66 jaar is en wat nog nie met pensioen uit diens getree het nie. Die groep van 102 000 hooggekwalifiseerde Blankes sluit egter 'n onbekende aantal hooggekwalifiseerde huisvroue in waarvan nie een by die ondersoek betrek kon word nie, omdat hulle nie ekonomies bedrywig is nie en dus geen loon of netto wins ontvang nie.

Die werklike universum van hierdie ondersoek is dus alle ekonomies bedrywige hooggekwalifiseerde Blankes wat jonger as 66 jaar is. Aangesien die meeste van die universum se eienskappe egter onbekend is en die ondersoekgroep dus nie met hulle vergelyk kan word nie, sal die ondersoekgroep met die 66 555 hooggekwalifiseerde Blankes wat jonger as 66 is, nog nie met pensioen uit diens getree het nie en wat op die Nasionale Register vir Natuur- en Geesteswetenskaplikes geregistreer is, vergelyk word. (Die laasgenoemde groep van 66 555 hooggekwalifiseerdes sal voortaan die "Nasionale Registergroep" genoem word.)

Oor die verteenwoordigendheid van die Nasionale Register vir Natuur- en Geesteswetenskaplikes as sodanig, sal ook binnekort verslag gedoen word. In hierdie stadium kan net vermeld word dat die Nasionale Register volgens voorlopige ontledings in 'n hoë mate verteenwoordigend van alle gegradueerdes in die land is.

Wanneer die ondersoekgroep egter met die Nasionale Registergroep vergelyk word (66 555), moet dit voortdurend in gedagte gehou word dat die Nasionale Registergroep nie die werklike universum is nie en dat die twee groepe in sommige opsigte noodwendig van mekaar sal verskil. Hierdie verskille sal by die beoordeling van die verteenwoordigendheid van die ondersoekgroep in gedagte gehou moet word.

Daar bestaan weinig rede om te aanvaar dat die ekonomies bedrywige hooggekwalifiseerde Blankes onder 66 jaar geografies anders oor die land heen versprei sal wees as wat alle hooggekwalifiseerde Blankes wat jonger as 66 jaar is oor die land heen versprei sal wees. In tabel 4.1 word die geografiese verspreiding van die ondersoekgroep met dié van die Nasionale Registergroep vergelyk.

TABEL 4.1

GEOGRAFIESE VERSPREIDING VAN DIE ONDERSOEKGROEP

Provinsie/gebied	Nasionale Register		Ondersoekgroep	
	N	%	N	%
Kaapprovinsie	18034	27,1	3764	26,3
Natal	7406	11,1	1670	11,7
Transvaal	35157	52,8	7567	53,0
Oranje-Vrystaat	4738	7,1	1000	7,0
Suidwes-Afrika	1220	1,8	290	2,0
TOTAAL	66555	100	14291	100

X^2 = 10,370

p = 18,465 by die 0,1% peil.

Die X^2 en p waardes van tabel 4.1 dui daarop dat die ondersoekgroep op die 0,1 persent peil van betroubaarheid beskou kan word as 'n verteenwoordigende steekproef van die Nasionale Registergroep.

Aan die ander kant bestaan daar weinig rede om te aanvaar dat die geslagsverdeling van die ondersoekgroep gunstig sal vergelyk met die geslagsverdeling van die Nasionale Registergroep. Die rede hiervoor is die feit dat baie hooggekwalifiseerde vroue in die kindergeboorte-ouderdom wat by die Nasionale Registergroep ingesluit is, nie ekonomies bedrywig is nie en dus nie by die ondersoekgroep ingesluit kon word nie. In tabel 4.2 word die geslagverdeling van die ondersoekgroep met dié van die Nasionale Registergroep vergelyk.

TABEL 4.2

ONTLEDING VAN DIE ONDERSOEKGROEP VOLGENS GESLAG

Geslag	Nasionale Register		Ondersoekgroep	
	N	%	N	%
Manlik	50536	75,9	12512	87,6
Vroulik	16019	24,1	1779	12,4
TOTAAL	66555	100	14291	100

Soos verwag kan word, is die persentasie vroue in die Nasionale Register= groep (24,1%) blykens tabel 4.2 baie groter as die persentasie vroue (12,4%) in die ondersoekgroep.

Van bogenoemde persentasies kan met veiligheid afgelei word dat die onder= soekgroep op grond van geslagsverdeling waarskynlik meer verteenwoordigend van die universum is as wat die Nasionale Registergroep is.

Aangesien die ondersoekgroep minder vroue in die kindergeboorte-ouderdomme (25 jaar tot 34 jaar) as die Nasionale Registergroep bevat, kan verwag word dat die ondersoekgroep en veral die jonger helfte daarvan, ouer sal wees as die Nasionale Registergroep. In tabel 4.3 word die ouderdomsverspreiding van die twee groepe met mekaar vergelyk.

TABEL 4.3

OUDERDOMSVERSPREIDING VAN DIE ONDERSOEKGROEP

Groep	N	Ouderdom		
		Q_1	Me	Q_3
Nasionale Registergroep	66555	29,8	38,4	48,8
Ondersoekgroep	14291	30,9	39,5	49,2

Blykens tabel 4.3 is die ondersoekgroep se Q_1- en mediaanouderdomme elk 1,1 jaar en die Q_3-ouderdom 0,4 jaar ouer as dié van die Nasionale Register= groep. Die feit dat die ondersoekgroep, soos wat verwag is, effens ouer as die Nasionale Registergroep is, dui dus daarop dat die kanse goed is dat die ondersoekgroep se ouderdomstruktuur nie noemenswaardig van dié van die univer= sum sal verskil nie.

In tabelle 4.4 en 4.5 word die kwalifikasiestruktuur van die ondersoek= groep met dié van die Nasionale Registergroep vergelyk.

Aangesien dit bekend is dat sekere studierigtings soos onderwys, lettere, sosiale werk, huishoudkunde en biblioteekwese meer deur vroue as deur mans ge= volg word en daar 'n kleiner persentasie vroue in die ondersoekgroep en univer= sum is as in die Nasionale Registergroep, kan dit verwag word dat die persen= tasie hooggekwalifiseerdes in die ooreenstemmende kwalifikasierigtings in die ondersoekgroep en universum laer sal wees as die persentasie in die Nasionale Registergroep.

Aan die ander kant is dit eweneens bekend dat meer mans as vroue sekere studierigtings soos ingenieurswese, argitektuur, ekonomie, handel, bestuurs= wese, militêre wetenskap en teologie volg, en gevolglik kan daar verwag word dat die persentasie hooggekwalifiseerdes in dié rigtings in die ondersoekgroep en universum hoër sal wees as in die Nasionale Registergroep omdat daar 'n gro= ter persentasie mans in die ondersoekgroep as in die Nasionale Registergroep is

TABEL 4.4

ONTLEDING VAN DIE ONDERSOEKGROEP VOLGENS KWALIFIKASIERIGTING

Kwalifikasierigting	Nasionale Register		Ondersoekgroep	
	N	%	N	%
Medies en snykunde	5623	8,7	1297	9,1
Tandheelkunde	807	1,2	191	1,3
Ingenieurswese	7792	11,7	1997	14,0
Regte	3482	5,2	777	5,4
Aptekerswese	1870	2,8	425	3,0
Stads- en streeksbeplanning + landmeetkunde	550	0,8	159	1,1
Argitektuur, bourekenkunde + hoeveelheidsopname	1771	2,7	435	3,0
Veeartsenykunde	370	0,6	91	0,6
Biblioteekwese	566	0,9	73	0,5
Ekonomie, handel, geldwese, bestuur, administrasie ens.	8541	12,8	2287	16,0
Suiwer natuurwetenskaplik (plant + dierkunde, chemie, fisika ens.)	7014	10,5	1458	10,2
Landbou, bosbou, grondbewaring	2042	3,1	521	3,6
Huishoudkunde en voedseltegnologie	324	0,5	31	0,2
Paramedies	569	0,9	55	0,4
Sosiologie en sosiale of maatskap= like werk	1487	2,2	184	1,3
Staatswetenskappe en Bantoeadministrasie	399	0,6	92	0,6
Militêr	93	0,1	25	0,2
Teologie	1243	1,9	318	2,2
Onderwys en opvoedkundig	10195	15,3	1923	13,5
Lettere en wysbegeerte, sielkunde, kunste ens.	11617	17,5	1952	13,7
TOTAAL	66555	100	14291	100

TABEL 4.5

ONTLEDING VAN DIE ONDERSOEKGROEP VOLGENS KWALIFIKASIEPEIL

Kwalifikasiepeil	Nasionale Register		Ondersoekgroep	
	N	%	N	%
Diploma gelykwaardig aan 'n B-graad	5628	8,5	1357	9,5
B-graad	30682	46,1	6102	42,7
B-graad plus nagraadse diploma	10166	15,3	1833	12,8
B (Hons)-graad	7889	11,9	1757	12,3
M-graad plus gelykwaardige diplomas	9485	14,3	2520	17,6
D-graad plus gelykwaardige diplomas	2705	4,1	722	5,1
TOTAAL	66555	100	14291	100

Verder is dit bekend dat meer mans as vroue M- en D-grade verwerf. Van die 10164 houers van M- en D-grade op die Nasionale Register is 89,1 persent mans en 10,9 persent vroue. Gevolglik kan verwag word dat die persentasie van die ondersoekgroep wat oor M- en D-grade beskik, groter sal wees as die persentasie van die Nasionale Registergroep wat oor M- en D-grade beskik.

Uit die Nasionale Register-ontledings blyk dat die diplomas wat gelykwaardig aan 'n B-graad geag word, hoofsaaklik diplomas in ingenieurswese, argitektuur, handel, landmeetkunde, aptekerswese en regte is. Dit is almal studierigtings wat meer deur mans as deur vroue gevolg word. Omdat die ondersoekgroep 'n groter persentasie mans as die Nasionale Registergroep insluit, kan verwag word dat die ondersoekgroep 'n groter persentasie houers van sulke diplomas sal insluit as die Nasionale Registergroep.

In tabelle 4.4 en 4.5 kan gesien word dat die ondersoekgroep aan al vier die voorgenoemde verwagtings voldoen. Daaruit kan afgelei word dat die ondersoekgroep 'n beter gestratifieërde steekproef van die universum van ekonomies bedrywige hooggekwalifiseerde Blankes onder 66 jaar is, as wat die Nasionale Registergroep is. Verder dui die werklike grootte van die ondersoekgroep (14 291) en die feit dat dit meer as 14,0 persent van die universum verteenwoordig, saamgelees met die feit dat die stratifikasie van die ondersoekgroep oënskynlik net so is as wat dit verwag kan word om te wees, daarop dat die resultate van die ondersoek in 'n baie hoë mate betroubaar is.

In 'n volgende verslag oor hierdie onderwerp sal die bogenoemde vergelykingsprobleme uitgeskakel word deur afsonderlik ondersoek in te stel na die verteenwoordigendheid van die manlike en vroulike ondersoekgroepe.

5 LOONSTRUKTUUR VOLGENS WERKGEWER

In tabel 5.1 en figuur 5.1 word die 14 291 hooggekwalifiseerde werkers se loonstruktuur volgens tipe werkgewer ontleed (kyk vraag 2 bylae A).

TABEL 5.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS TIPE WERKGEWER OP 1 MAART 1971
Rand per jaar

Tipe werkgewer	Loonstruktuur									
	Mans					Vroue				
	N	%	Q_1	Mediaan	Q_3	N	%	Q_1	Mediaan	Q_3
Selfgeëmplojeer	3098	24,76	8279	12082	16156	91	5,11	4097	7050	11125
Staat of provinsiale administrasie	3188	25,48	5223	6464	7725	1022	57,45	3250	3970	4993
Plaaslike owerheid	446	3,57	6044	7052	8122	56	3,15	2722	3346	4437
Semi-staats, staatsbeheerde of staatsondersteunde organisasie	1790	14,30	5094	6718	8210	308	17,31	3117	4011	5333
Private sektor	3990	31,89	4967	6736	8969	302	16,98	2453	3307	4559
TOTAAL	12512	100	5457	7237	10032	1779	100	3148	3895	5087

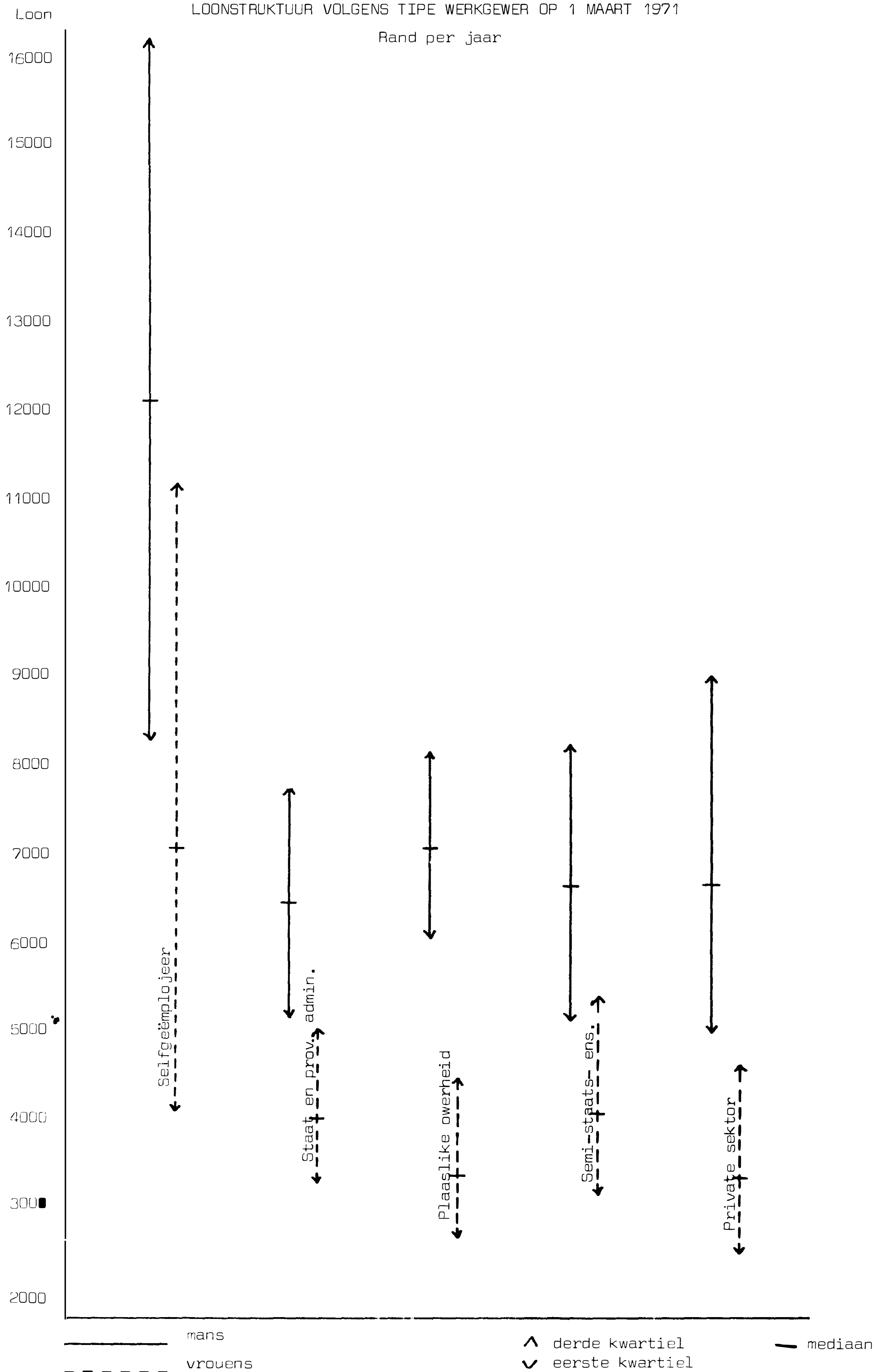
Dit is blykens tabel 5.1 en figuur 5.1 veral opvallend dat die selfgeëmplojeerde werkers se vergoeding (netto wins) baie hoër is as dié van werknemers. Daar moet egter onthou word dat 'n selfgeëmplojeerde werker terselfdertyd ook ondernemer is en dat sy netto wins dus nie net loon is nie. Dit sluit ook in sy ondernemersloon en risikopremie. Die bedrae wat in tabel 5.1 verskyn as loon of netto wins van selfgeëmplojeerde werkers kan dus, streng gesproke, nie sonder meer met dié van werknemers vergelyk word nie. Om dié rede word selfgeëmplojeerde werkers in die res van hierdie verslag buite rekening gelaat.

Uit tabel 5.1 en figuur 5.1 is dit verder ook opvallend dat die mediaanloon van die manlike werknemers van plaaslike owerhede hoër is as die mediaanloon van alle ander groepe werknemers, terwyl die verskil tussen die mediaan=

FIGUUR 5.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS TIPE WERKGEWER OP 1 MAART 1971

Rand per jaar



loon van manlike en vroulike werknemers in die geval van plaaslike owerhede groter is as die van enige ander groep werknemers.

Blykens tabel 5.1 is die vroulike werknemers van die private sektor die swaksbesoldigde groep hooggekwalifiseerde werkers.

Dit wil voorkom asof die Q_1-loon en die mediaanloon wat die drie owerheidsektore (Staat en provinsiale administrasies, plaaslike owerhede en semi-staatsondernemings, staatsbeheerde of staatsondersteunde organisasies) aan hul werknemers betaal, heeltemal goed vergelyk met dié wat die private sektor se werknemers verdien. Dit is veral die geval as die groter mate van beroepsekuriteit wat die werknemer van die owerheidsektor geniet in gedagte gehou word. Die drie owerheidsektore se Q_3-loon vir mans is egter heelwat laer as dié van die private sektor.

Uit bogenoemde kan afgelei word dat die owerheidsektore 'n mededingende nominale loon aan hul manlike werknemers in die laer range betaal, terwyl hul manlike werknemers in die hoër range se nominale loon nie heeltemal met dié van die private sektor kan meeding nie.

Dit is ook opvallend dat waar die loonstruktuur van manlike werknemers van die drie owerheidsektore met een uitsondering swakker is as dié van manlike werknemers van die private sektor, vroulike werknemers van die drie owerheidsektore deurgaans beter besoldig word as vroulike werknemers van die private sektor.

Dit is blykens tabel 5.1 en figuur 5.1 duidelik dat sowel die loon van vroulike werknemers en die inkomste van vroulike selfgeëmplojeerdes aansienlik laer is as dié van mans. Die rede daarvoor moet onder andere by faktore soos ouderdoms- en ervaringsverspreiding en die kwalifikasie- en beroepstruktuur van die vroulike werkersgroep gesoek word. (Kyk par. 8 tot 13).

6 LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEDRYFSTAK VAN WERKGEWER

In tabel 6.1 en figure 6.1 en 6.2 word die loonstruktuur van hooggekwalifiseerde werknemers volgens die bedryfstak van hul werkgewers ontleed (Kyk vraag 5 van die bylae).

Een van die opvallende verskynsels in tabel 6.1 en figuur 6.1 is die groot verskil wat daar in sommige sektore soos onder andere elektrisiteit, gas en water.vervoer en kommunikasie en professionele dienste tussen die loonstruktuur van die owerheidsektor en die private sektor bestaan.

Tweedens is dit ook opvallend dat die owerheidsektor se loonstruktuur in sommige bedryfstakke soos finanswese en die persoonlike en gemeenskapsdienste aanmerklik beter is as dié van die private sektor terwyl dit in ander bedryfstakke soos landbou, bosbou en visserye, vervoer en kommunikasie, mynbou, elektrisiteit, gas en watervoorsiening weer aanmerklik swakker is as dié van die private sektor.

By die beoordeling van die loonpeile in tabel 6.1 en die opmerkings hierbo moet egter in gedagte gehou word dat die getal respondente in sommige van die groepe relatief klein is.

TABEL 6.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEDRYFSTAK VAN WERKGEWER 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

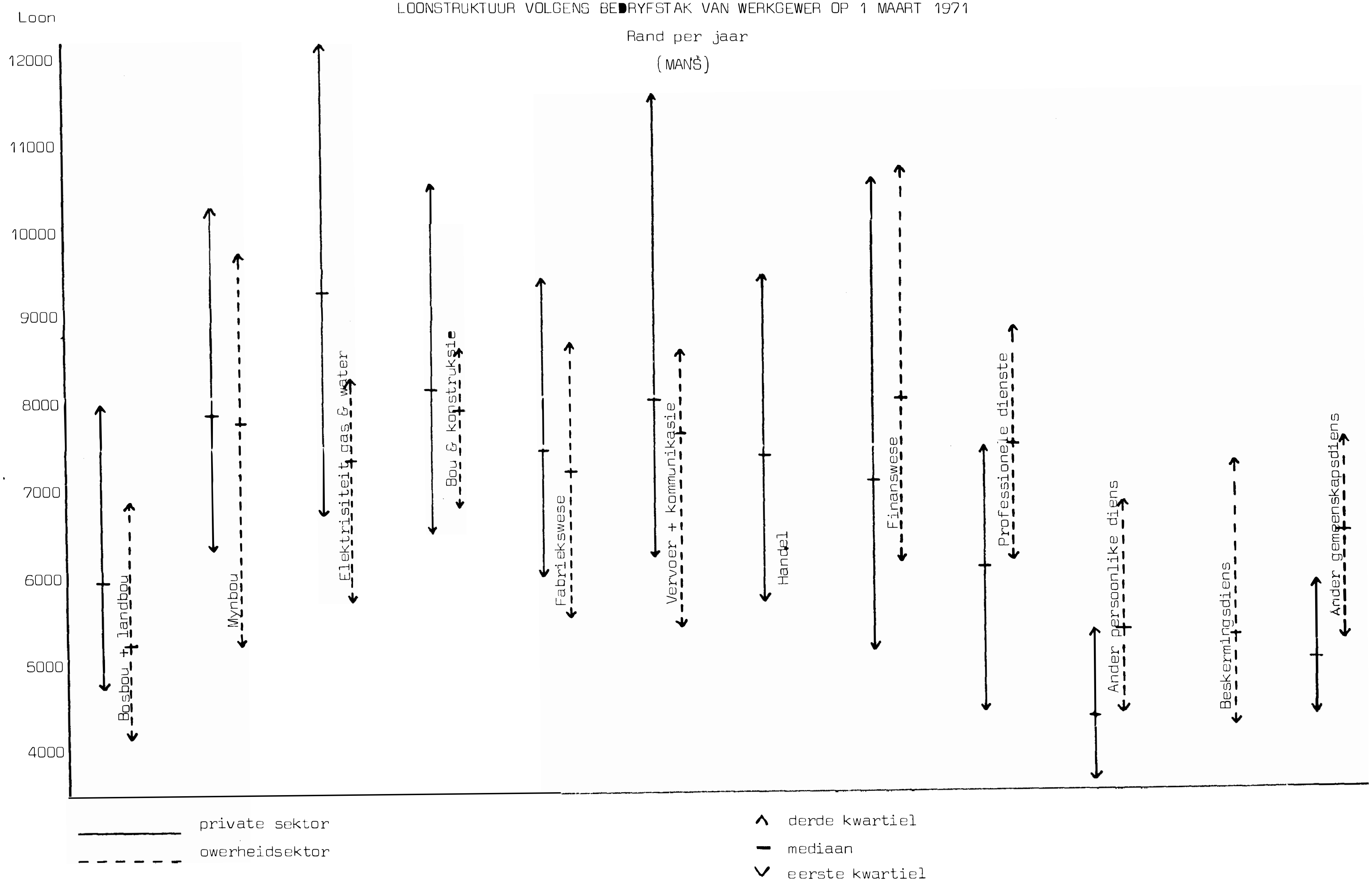
Bedryfstak van werkgewer	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Bosbou, landbou en visvangs	147	4706	5937	7958	312	4127	5194	6780
Mynbou	403	6277	7861	10231	31	5187	7750	9708
Elektrisiteit, gas en water	27	6687	9250	12125	199	5670	7305	8244
Bou en konstruksie	244	6472	8125	10500	58	6750	7875	8562
Fabriekswese	1116	5958	7433	9390	181	5479	7159	8644
Vervoer, berging en kommunikasie	40	6166	8000	11500	261	5362	7577	8553
Handel	417	5654	7369	9422	5			
Finanswese	316	5108	7060	10576	36	6125	8000	10666
Professionele dienste	704	4413	6065	7472	703	6125	7486	8812
Ander persoonlike dienste	462	3629	4346	5217	14	4375	5333	6750
Beskermingsdienste	2				83	4237	5250	7270
Ander gemeenskapsdienste	30	4350	5000	5875	3536	5225	6462	7529
Ander	82	5187	6666	8625	5			
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
	VROUE							
Bosbou, landbou en visvangs	5				28	2722	3200	5500
Mynbou	19	3187	4250	8125	2			
Elektrisiteit, gas en water					2			
Bou en konstruksie	6				2			
Fabriekswese	43	2812	3472	5625	4			
Vervoer, berging en kommunikasie	4				12	3100	3400	3833
Handel	38	2350	3277	4375				
Finanswese	25	2604	3187	3875	2			
Professionele dienste	88	2545	3375	4625	199	3345	4720	6875
Ander persoonlike dienste	33	2069	2562	3475	5			
Beskermingsdienste					6			
Ander gemeenskapsdienste	20	2333	3000	4000	1119	3221	3905	4858
Ander	21	2281	3437	4458	4			
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016

FIGUUR 6.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEDRYFSTAK VAN WERKGEWER OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS)

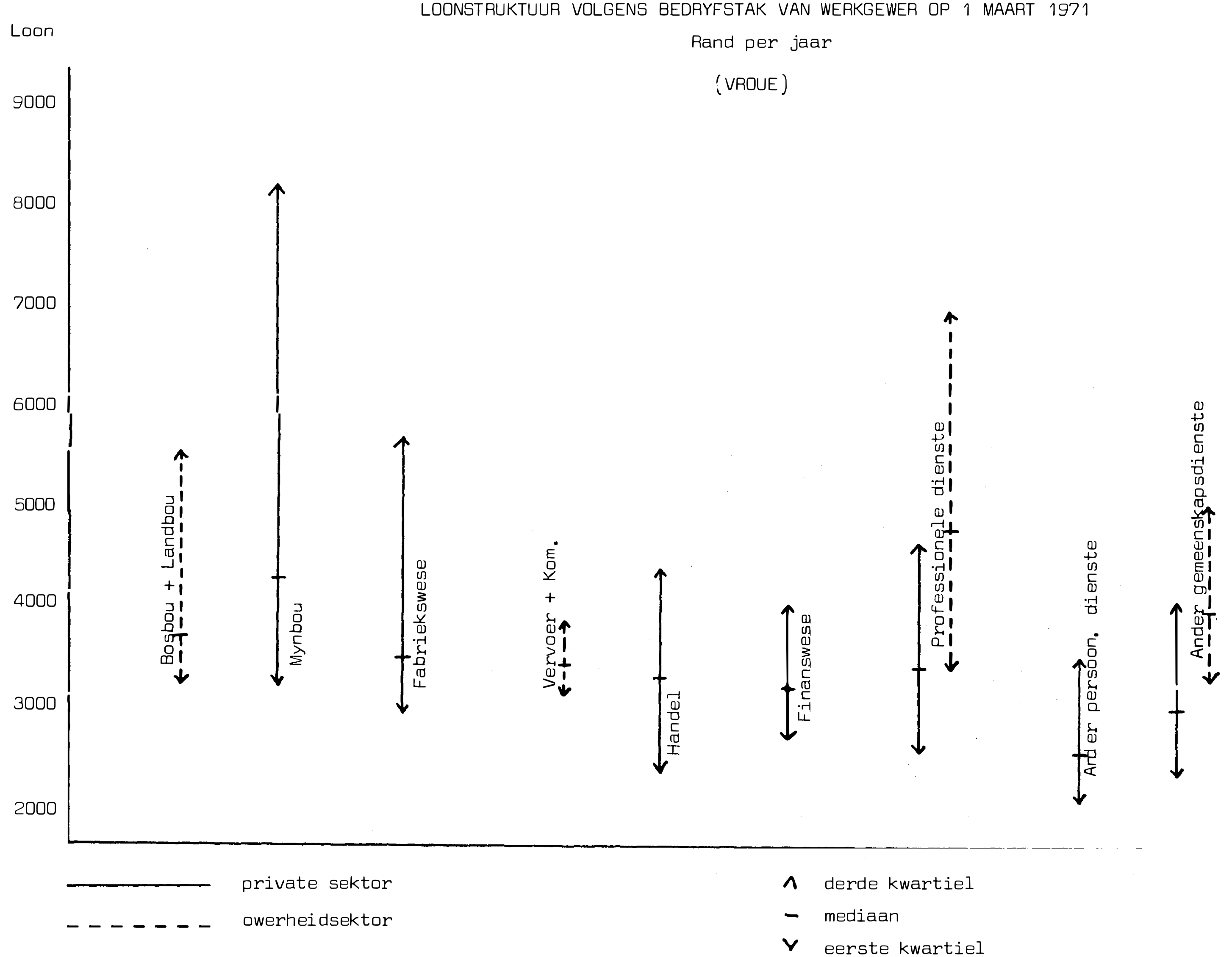


FIGUUR 6.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEDRYFSTAK VAN WERKGEWER OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



7 DIE GEOGRAFIESE LOONSTRUKTUUR

In tabel 7.1 en figure 7.1 en 7.2 word die geografiese loonstruktuur van die hooggekwalifiseerde werknemer ontleed.

'n Opvallende verskynsel wat uit tabel 7.1 en figuur 7.1 blyk, is die feit dat manlike werknemers van die owerheidsektor in Transvaal en in Suidwes-Afrika se mediaanloon laer is as dié van manlike werknemers van die private sektor, terwyl die mediaanloon van manlike werknemers van die owerheidsektor in die Kaapprovinsie, Oranje-Vrystaat en in Natal weer hoër is as dié van manlike werkers in die private sektor. Daarteenoor is die Q_3-loon van slegs die man= like werknemers van die owerheidsektor in Pretoria en Bloemfontein hoër as dié Q_3-loon van manlike werknemers in die private sektor.

In die geval van vroulike werknemers is die owerheidsektor se loonstruk= tuur blykens tabel 7.1 en figuur 7.2 in alle opsigte en op alle gebiede beter as dié van die private sektor.

'n Ander opvallende verskynsel is die feit dat manlike werknemers van die Witwatersrand baie meer verdien as manlike werknemers in Pretoria terwyl daar nie veel verskil is tussen die loonstrukture van vroulike werknemers aan die Witwatersrand en in Pretoria nie (kyk tabel 7.1 en figure 7.1 en 7.2).

In dié verband is dit interessant om daarop te let dat ongeveer die helf= te van die 87 000 gegradueerdes op die Nasionale Register in die Transvaal woon. Van die aantal gegradueerdes wat in Transvaal woon, woon ongeveer een derde in Pretoria, ongeveer een derde in Johannesburg en ongeveer een derde in die res van Transvaal.

8 LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEPSFUNKSIE

In tabel 8.1 en figure 8.1 en 8.2 word die loonstruktuur van hooggekwali= fiseerde werknemers volgens beroepsfunksie ontleed (kyk vraag 4 van Bylae A).

Soos verwag kon word, blyk uit tabel 8.1 en figure 8.1 en 8.2 dat die be= oefenaars van die beroepsfunksie bestuur en administrasie in sowel die ower= heidsektor as die private sektor aansienlik beter besoldig word as die beoefe= naars van al die ander beroepsfunksies.

'n Tweede opvallende kenmerk van die beroepsfunksie-loonstruktuur is die feit dat die owerheid sy manlike werknemers in sommige beroepsfunksies, te wete beplanning en ontwerp, onderwys en opleiding, produksie en inspeksie, en konsultasie, advisering en dienslewering beter besoldig as wat die private sektor syne besoldig wat dieselfde beroepsfunksies beoefen, terwyl die besol= digingspatroon van die twee sektore in twee ander beroepsfunksies, te wete be= stuur en administrasie en navorsing en ontwikkeling net mooi andersom is.

Die beroepsfunksiegroep wat in die owerheidsektor die swakste besoldig word, is "navorsing en ontwikkeling" terwyl "onderwys en opleiding" die swaks= besoldigde groep in die private sektor is.

Soos reeds gesien (kyk par. 5, 6 en 7), besoldig die private sektor sy vroulike werknemers feitlik deurgaans swakker as wat die owerheidsektor se vroulike werknemers besoldig word. In die lig van bogenoemde is dit opvallend dat die private sektor volgens tabel 8.1 en figuur 8.2 beter lone betaal aan vroulike werknemers wat die twee beroepsfunksies bestuur en administrasie en navorsing en ontwikkeling beoefen as wat die owerheidsektor aan sulke werkne= mers betaal.

TABEL 7.1

DIE GEOGRAFIESE LOONSTRUKTUUR OP 1 MAART 1971

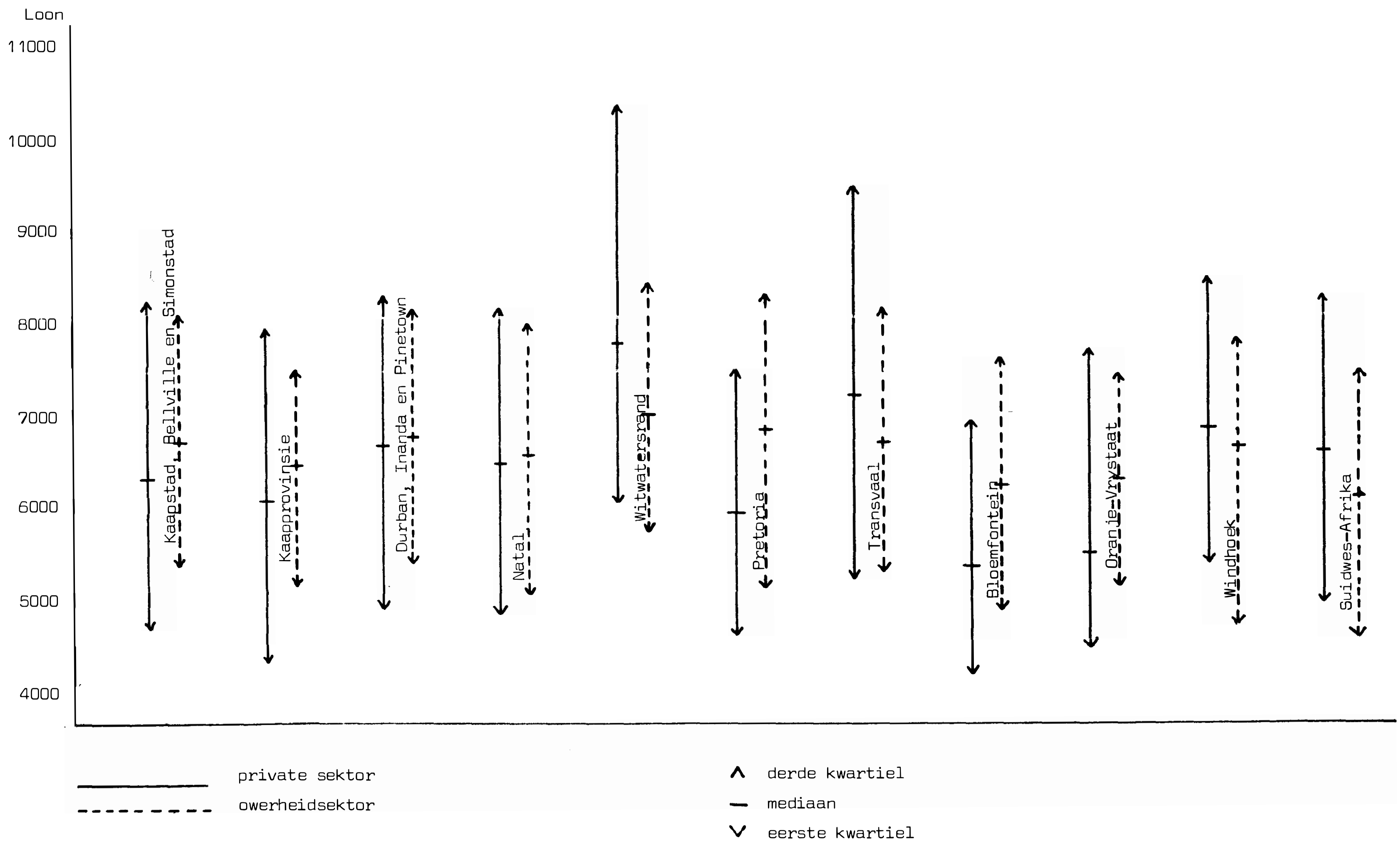
Rand per jaar

MANS

Gebied	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Kaapstad en Bellville	526	4765	6352	8273	481	5437	6761	8112
Port Elizabeth en Uitenhage	136	4375	6346	8250	138	5062	6423	7446
Oos-Londen	29	4225	6125	7937	45	5062	6575	7593
Kimberley	14	5750	7166	8250	28	5250	6625	7500
Kaapprovinsie	994	4372	6113	7941	1362	5219	6500	7514
Durban, Inanda en Pinetown	332	4937	6700	8333	295	5451	6803	8170
Pietermaritzburg	56	5333	6900	9500	151	5352	6519	7973
Natal	463	4875	6507	8185	580	5106	6585	7987
Witwatersrand	1544	6086	7798	10378	839	5753	7039	8433
Pretoria	302	4643	5954	7489	1381	5169	6856	8303
Vereeniging en Vanderbylpark	67	5229	7062	8812	85	6066	6795	7781
Potchefstroom en Klerksdorp	65	4284	5354	7843	155	4437	6284	7201
Transvaal	2289	5246	7231	9477	2889	5321	6700	8148
Bloemfontein	53	4208	5386	6958	235	4904	6269	7608
Sasolburg	27	5093	6375	9208	47	5375	6437	8281
Odendaalsrus, Virginia en Welkom	44	4666	6625	9333	32	5285	6500	7600
Oranje-Vrystaat	181	4508	5522	7734	464	5160	6333	7416
Windhoek	32	5416	6875	8500	80	4750	6666	7812
Suidwes-Afrika	63	4982	6625	8312	129	4602	6113	7489
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
	VROUE							
Kaapstad, Bellville, Simonstad	44	2222	3071	3857	144	3107	3600	5277
Port Elizabeth en Uitenhage	8	1500	2125	2375	42	3203	3600	4406
Oos-Londen	6				10	3250	4000	7250
Kimberley					14	3083	3750	4625
Kaapprovinsie	76	2107	3000	3937	374	3172	3804	4912
Durban, Inanda en Pinetown	24	2416	3250	4500	117	3263	4125	5234
Pietermaritzburg	2				29	3525	4416	6093
Natal	29	2541	3281	4437	180	3297	4129	5312
Witwatersrand	128	2638	3395	4650	270	3242	4216	5241
Pretoria	25	3104	3750	4687	286	3181	3932	5206
Vereeniging en Vanderbylpark					13	3708	4625	5218
Potchefstroom en Klerksdorp					47	3239	3892	4906
Transvaal	175	2708	3463	4726	711	3224	4028	5086
Bloemfontein	8	2500	3000	3500	47	3148	3550	4656
Oranje-Vrystaat	15	2229	2583	3208	97	3170	3660	4534
Windhoek	4				18	3416	4250	5125
Suidwes-Afrika	7				24	3500	4200	5000
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016

FIGUUR 7.1

DIE GEOGRAFIESE LOONSTRUKTUUR OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
(MANS)

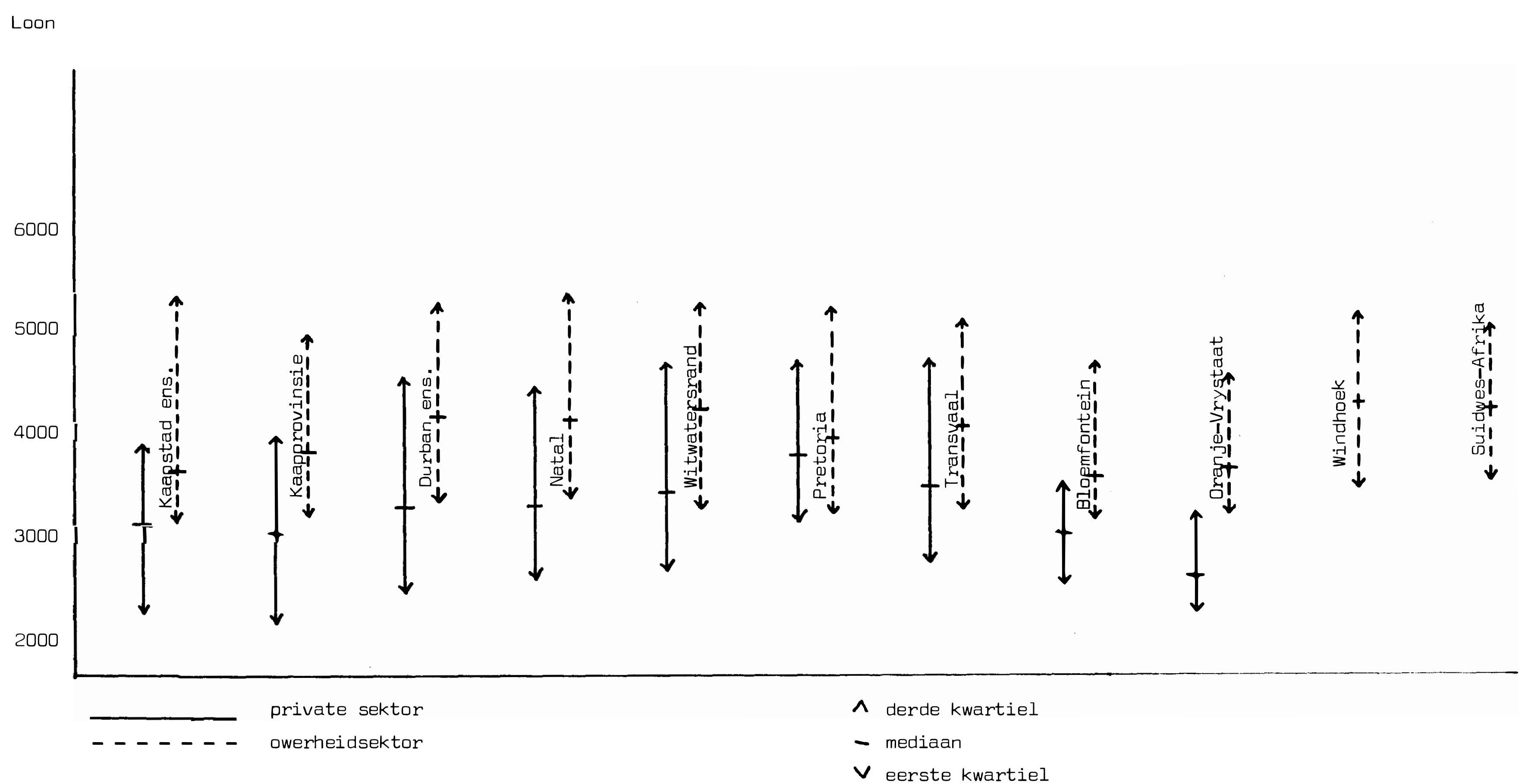


FIGUUR 7.2

DIE GEOGRAFIESE LOONSTRUKTUUR OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



TABEL 8.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEPSFUNKSIE OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

Beroepsfunksie	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me=diaan	Q_3	N	Q_1	Me=diaan	Q_3
Bestuur en administrasie	1779	6485	8150	10804	1169	6389	7762	9105
Navorsing en ontwikkeling	151	4625	6010	7432	485	4095	5305	7195
Beplanning en ontwerp	318	5325	6661	7887	283	5551	7023	8035
Onderwys en opleiding[1)]	101	3647	5050	6097	2285	5285	6365	7162
Produksie en inspeksie	158	4916	6307	7187	101	5078	6375	7913
Konsultasie, advisering en diens=lewering	1125	4062	5188	7257	776	5305	6918	8418
Ondersoek, voorspelling en verslag=gewing	307	4424	5597	7120	241	4401	5921	7242
Ander	51	3675	4916	6203	84	4166	5642	7583
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
VROUE								
Bestuur en administrasie	50	3022	4000	6916	104	2850	4000	6285
Navorsing en ontwikkeling	19	2458	3625	4625	78	2703	3357	4361
Beplanning en ontwerp	14	2312	3250	4250	13	3225	3625	6437
Onderwys en opleiding[1)]	68	2200	2900	4000	67	3354	4108	4930
Produksie en inspeksie	11	2187	3125	3708	13	3031	3437	4687
Konsultasie, advisering en dienslewering	101	2475	3319	4579	250	2939	3640	5750
Ondersoek, voorspelling en ver=slaggewing	30	2550	3187	3916	37	2958	3386	5291
Ander	9	3312	3875	4687	24	2875	3285	4250
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5061

[1)] Dit is bekend dat universiteitsdosente se lone na 1 Maart 1971 maar met terugwerkende krag vanaf 1 Januarie 1971 met gemiddeld ± R900 per jaar verhoog is.

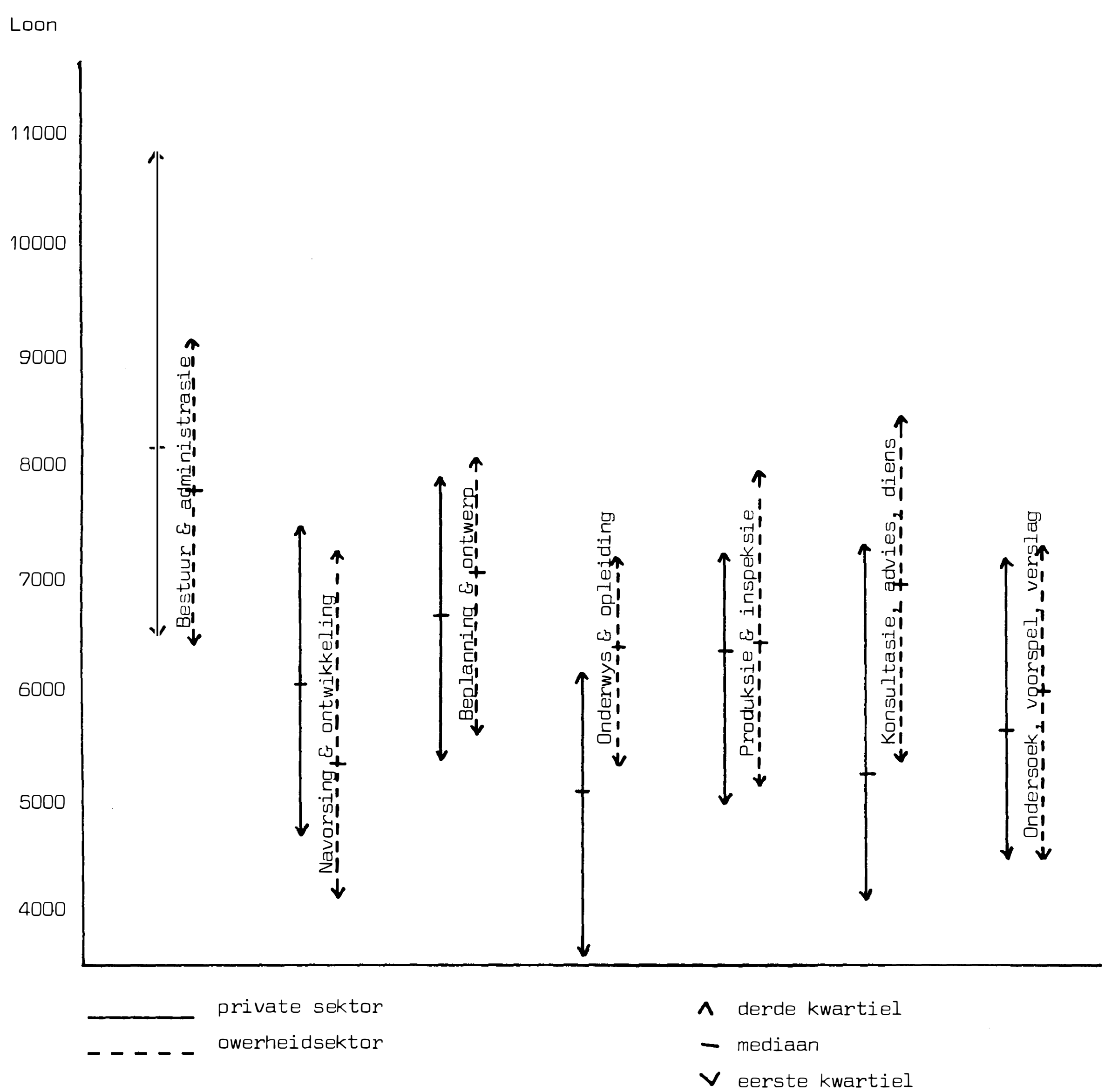
Daar moet steeds in gedagte gehou word dat loonpeil waarskynlik altyd deur meer as een faktor gelyktydig beïnvloed word terwyl daar in hierdie ont=ledings slegs op een faktor, beroepsfunksie, gelet word. So kan daar byvoor=beeld met redelike sekerheid aanvaar word dat werknemers wat hier onder die beroepsfunksie bestuur en administrasie geklassifiseer word, se aantal jare ervaring gemiddeld baie hoër sal wees as dié van persone wat in sommige van die ander beroepsfunksiegroepe geklassifiseer is.

FIGUUR 8.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEPSFUNKSIE OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS)

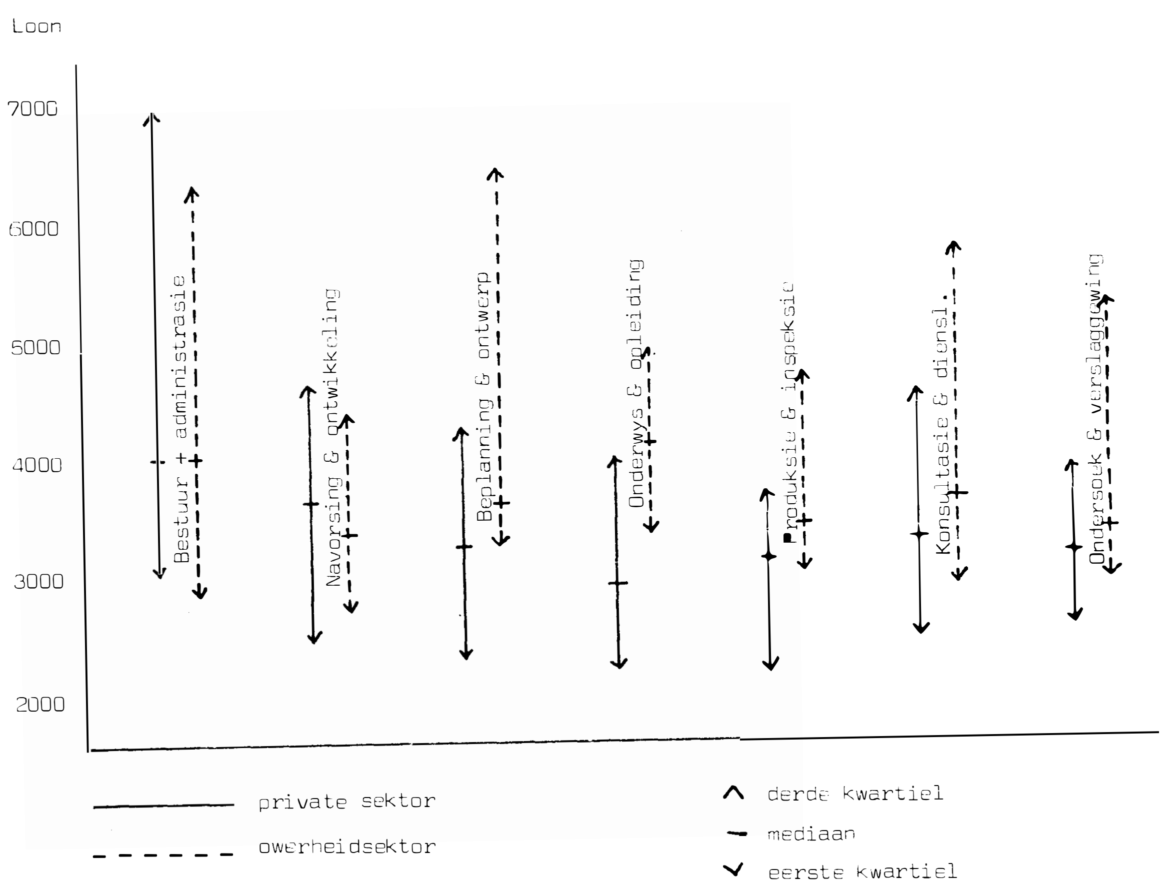


FIGUUR 8.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEPSFUNKSIE OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



9 LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIEPEIL

In tabel 9.1 en figure 9.1 en 9.2 word die hooggekwalifiseerde werknemers se loonstruktuur volgens kwalifikasiepeil ontleed.

TABEL 9.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIEPEIL OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

Kwalifikasiepeil	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Diploma gelykwaardig aan 'n B-graad	456	6285	7409	9250	219	6209	7312	8181
B-graad	1962	4635	6307	8327	1992	4631	6411	8057
B-graad plus nagraadse diploma	212	4208	5202	6769	931	5488	6391	7136
B (Hons)-graad	459	4020	5087	7053	861	4660	6201	6961
M-graad plus gelykwaardige diplomas	784	6606	8106	10623	905	5577	6855	8042
D-graad plus gelykwaardige diplomas	117	6725	9138	12159	516	6924	8074	9295
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
	VROUE							
Diploma gelykwaardig aan 'n B-graad	14	3750	4500	4937	8	3500	4500	5500
B-graad	197	2434	3182	4041	609	2990	3351	4274
B-graad plus nagraadse diploma	48	2125	3250	4500	501	3481	4279	5078
B (Hons)-graad	28	2833	3600	5000	144	3464	4260	5166
M-graad plus gelykwaardige diplomas	13	3708	4875	6875	94	4328	5181	6750
D-graad plus gelykwaardige diplomas	2				30	6035	6600	7437
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016

Die mees opvallende aspek van die loonstruktuur volgens kwalifikasiepeil is volgens tabel 9.1 en figure 9.1 en 9.2 die feit dat houers van diplomas wat beskou word as gelykwaardig aan 'n B-graad soveel beter besoldig word as houers van B-grade, B (Hons.)-grade en B-grade plus nagraadse diplomas. Dit kan waar= skynlik toegeskryf word aan die besondere beroepsverspreiding van houers van diplomas wat gelykwaardig aan B-grade is. Die meerderheid daarvan is naamlik diplomas in ingenieurswese, argitektuur, landmeetkunde, handel, regte en ap= tekerswese wat almal toegang verleen tot hoog besoldigde beroepe.

Die tweede opvallende verskynsel wat in tabel 9.1 en figuur 9.1 opgemerk word, is die feit dat houers van B (Hons.)-grade die swakste besoldigde manlike groep is. Dit weer moet waarskynlik toegeskryf word aan die feit dat die mees= te universiteite eers redelik onlangs begin het om B (Hons.)-grade in die mees= te studierigtings toe te ken, met die gevolg dat die meeste houers van B-Hon= neursgrade waarskynlik nog relatief jonk sal wees.

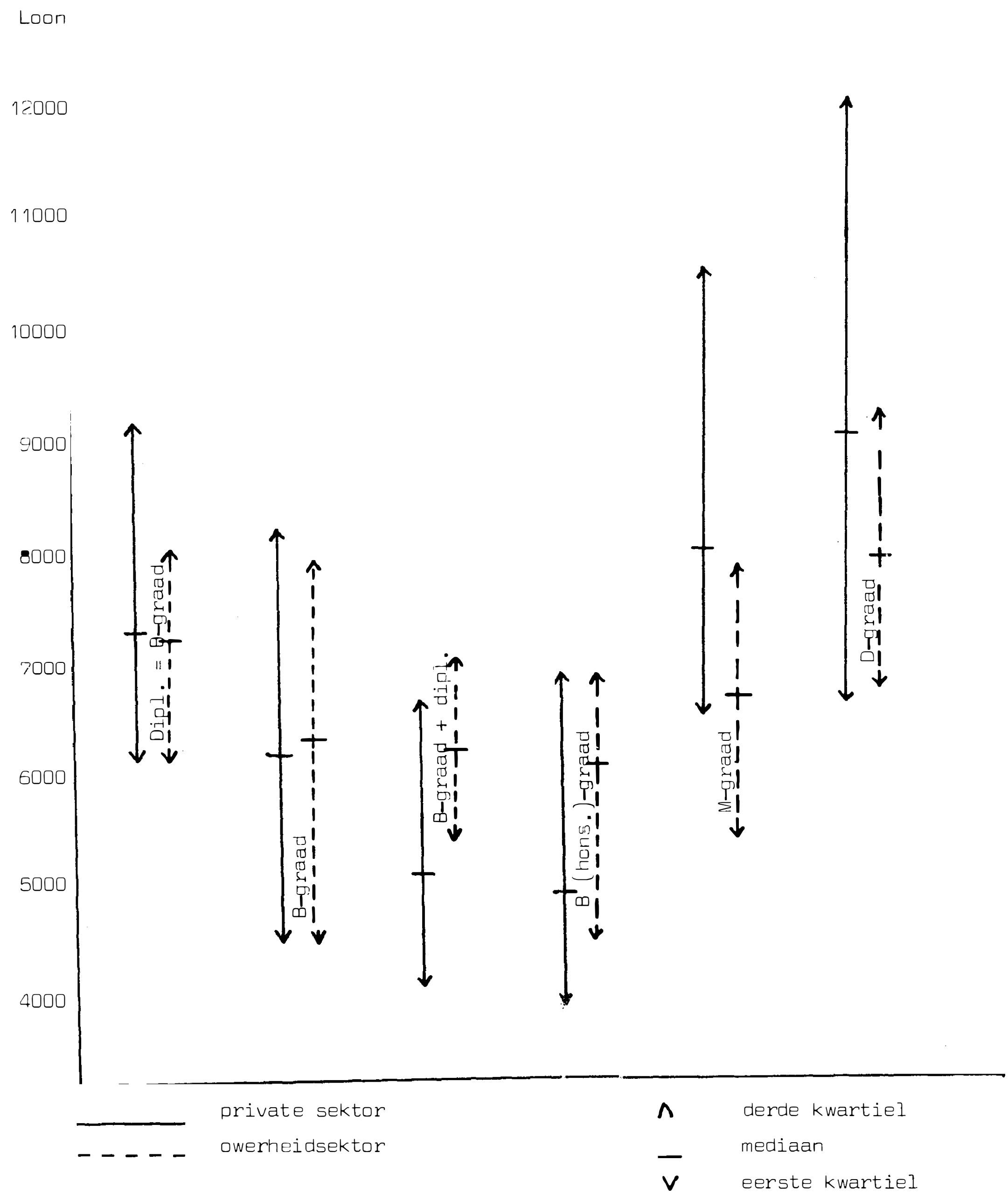
Dit is ook moontlik dat die meeste B (Hons.)-grade toegeken word in stu= dierigtings wat slegs toegang verleen tot laagsbesoldigde beroepe. Hieroor sal egter eers uitsluitsel verkry word nadat die gesamentlike invloed van meer as een faktor, waarvan kwalifikasiepeil een is, ontleed word. Dit sal in 'n volgende verslag gedoen word.

FIGUUR 9.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIEPEIL OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS)

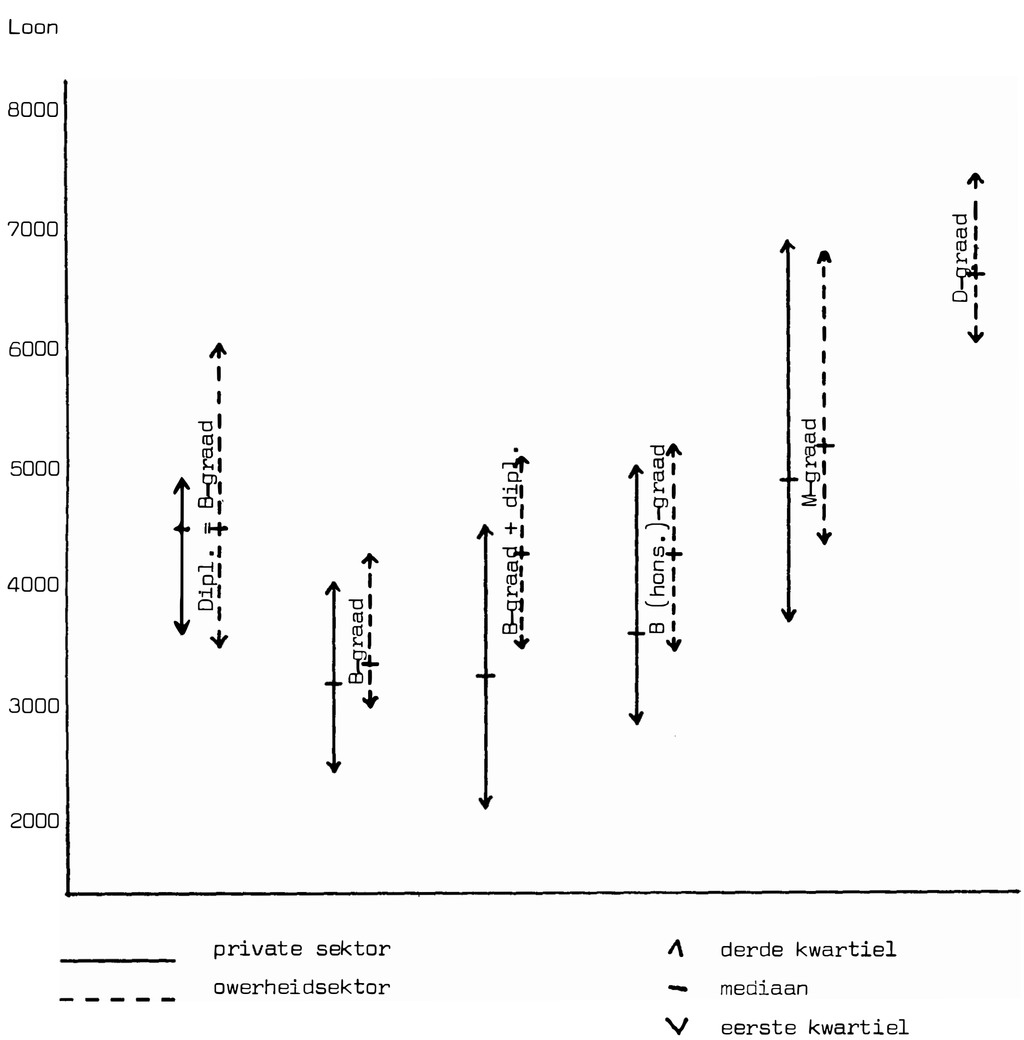


FIGUUR 9.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIEPEIL OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



Verder is dit ook opvallend dat sowel manlike as vroulike houers van M- en D-grade, met die uitsondering van manlike houers van M-grade in diens van die owerheidsektor, beter besoldig word as ander werknemers. Op grond daarvan wil dit voorkom asof gevorderde studie tog lonend is.

10 LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIERIGTING

In tabel 10.1 en figure 10.1 en 10.2 word die hooggekwalifiseerde werknemers se loonstruktuur volgens kwalifikasierigting ontleed

TABEL 10.1
LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIERIGTING OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

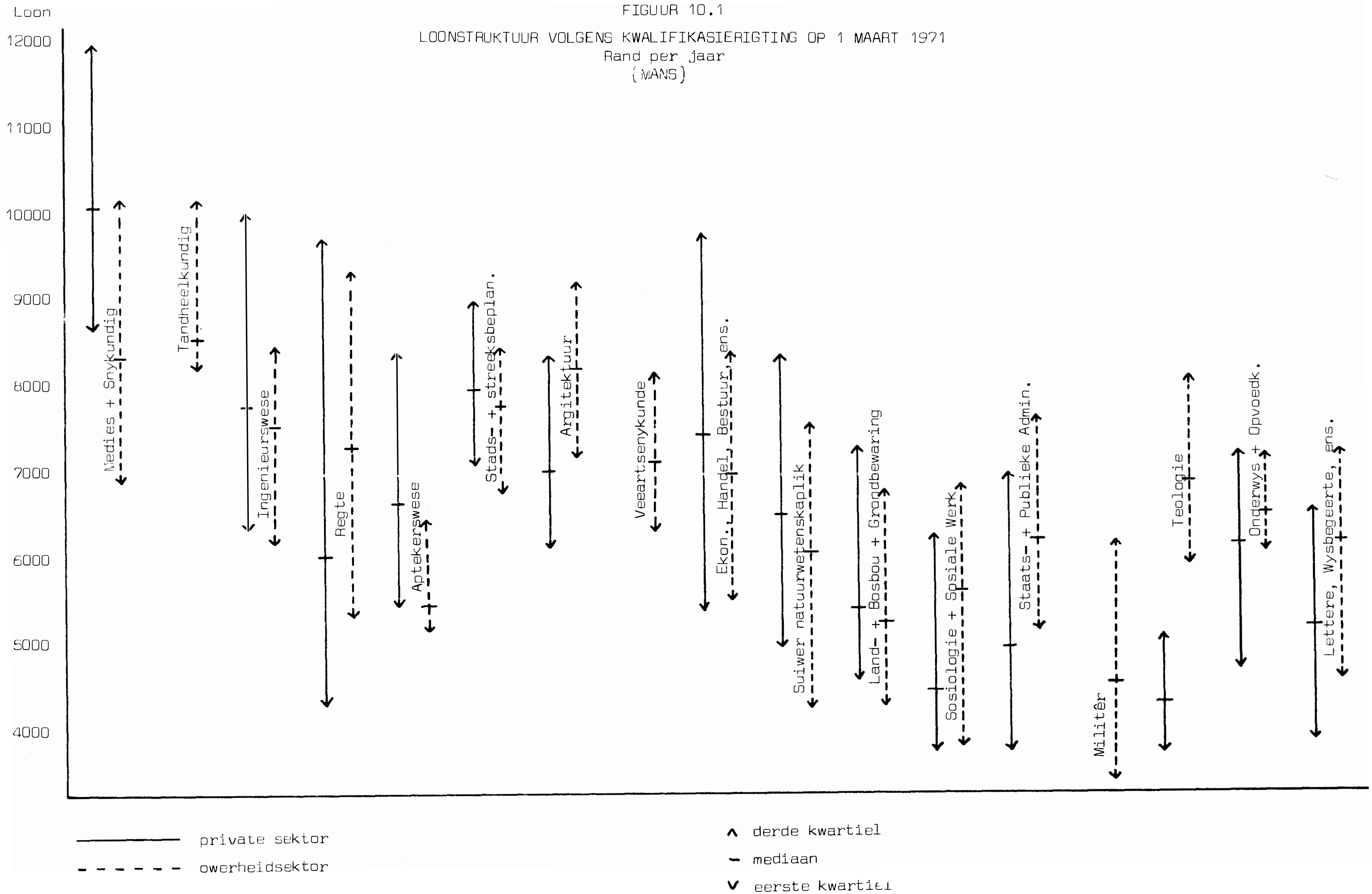
Kwalifikasierigting	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Mediaan	Q_3	N	Q_1	Mediaan	Q_3
Medies en snykundig	61	8625	10038	11916	448	6860	8306	10122
Tandheelkundig	7				14	8150	8500	10125
Ingenieurswese	976	6316	7732	9982	806	6156	7504	8431
Regte	142	4281	6000	9687	141	5303	7250	9287
Aptekerswese	126	5416	6607	8343	51	5146	5423	6402
Stads- en streeksbeplanning	17	7062	7916	8937	59	6734	7718	8394
Argitektuur	81	6093	6977	8296	63	7152	8159	9140
Veeartsenykunde	7				48	6249	7071	8100
Biblioteekwese					22	4687	6125	7125
Ekonomie, handel, bestuur ens.	1176	5361	7376	9714	441	5485	6929	8315
Suiwer natuurwetenskaplik	461	4935	6460	8293	726	4211	6014	7495
Landbou, bosbou, grondbewaring	124	4555	5375	7250	294	4250	5217	6739
Huishoudkunde en voedseltegnologie					5			
Paramedies					4			
Sosiologie en sosiale werk	19	3718	4416	6208	45	3781	5583	6791
Staats- en publieke administrasie	21	3708	4916	6937	68	5115	6166	7571
Militêr	3				22	3392	4500	6083
Teologie	276	3705	4283	5062	38	5875	6833	8031
Onderwys en opvoedkundig	100	4666	6093	7166	1226	6006	6448	7125
Lettere en wysbegeerte	392	3838	5133	6500	903	4532	6121	7185
TOTAAL	3990	4967	6736	8968	5424	5236	6572	7931

VROUE

Kwalifikasierigting	N	Q_1	Mediaan	Q_3	N	Q_1	Mediaan	Q_3
Medies en snykundig	4				81	6236	8112	9097
Tandheelkundig								
Ingenieurswese					4			
Regte					6			
Aptekerswese	17	4031	4550	4975	12	4000	5000	5300
Stads- en streeksbeplanning					2			
Argitektuur	4				3			
Veeartsenykunde	2				3			
Biblioteekwese	3				47	3114	3750	5031
Ekonomie, handel, bestuur ens.	24	3111	3444	5000	26	3375	4666	6250
Suiwer natuurwetenskaplik	55	2729	3522	4406	142	3018	3451	4531
Landbou, bosbou, grondbewaring					5			
Huishoudkunde en voedseltegnologie					25	3437	4194	4875
Paramedies	9	2062	2625	3125	34	2821	3333	4250
Sosiologie en sosiale werk	27	2281	2875	3708	89	2664	3279	4109
Staats- en publieke administrasie					2			
Militêr								
Teologie								
Onderwys en opvoeding	48	2111	3166	4416	481	3521	4294	5078
Lettere en wysbegeerte	105	2366	3079	4093	423	3101	3440	4453
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016

FIGUUR 10.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIERIGTING OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
(MANS)

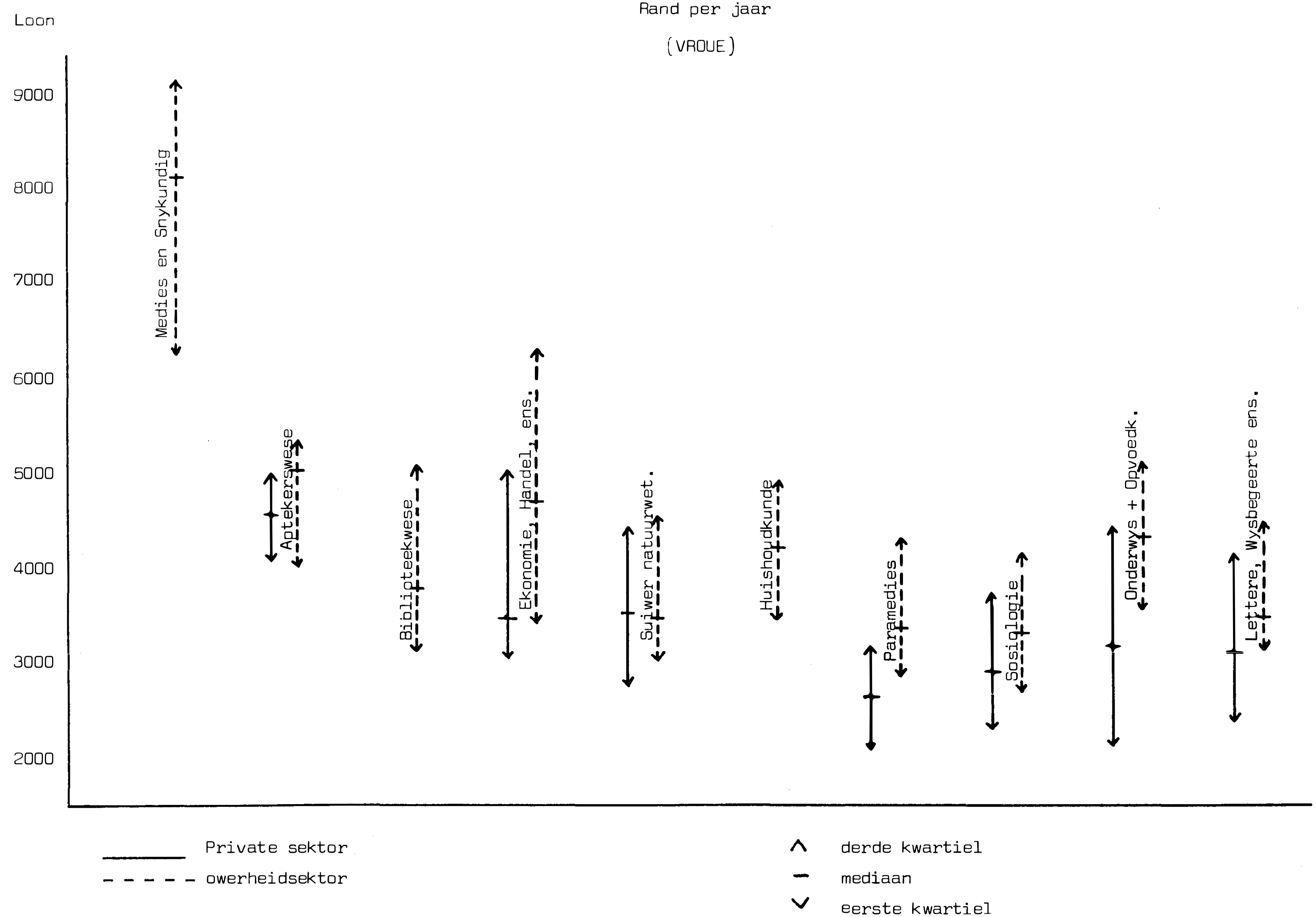


FIGUUR 10.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS KWALIFIKASIERIGTING OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



Met die eerste oogopslag kom dit as baie verbasend voor dat werknemers van die private sektor wat 'n graad in die regte verwerf het, se Q_1- en me= diaanloon so laag is (kyk tabel 10.1 en figuur 10.1). Die verskynsel kan eg= ter waarskynlik toegeskryf word aan die feit dat ingeskrewe prokureursklerke wat alreeds gegradueerd is, in werklikheid nog maar leerlingprokureurs is en dus 'n baie lae loon verdien.

Die groot verskil wat daar volgens tabel 10.1 en figuur 10.1 tussen die Q_1- en mediaanlone van medici in die diens van die private sektor en medici in die diens van die owerheidsektor bestaan, kan waarskynlik toegeskryf word aan die relatief lae lone wat huisdokters en nagraadse studente in diens van opleidingshospitale ontvang. Daar moet egter onthou word dat nagraadse studen= te in die ware sin van die woord studente is en dat huisdokters in werklikheid ook nog maar studente is. Sodra hulle afgestudeer is, ontvang hulle as groep, soos in tabel 10.1 gesien kan word, 'n beter loon as enige ander studierigting= groep.

Blykens tabel 10.1 en figuur 10.1 is daar ook 'n baie groot verskil tussen die lone van teoloë in diens van die private sektor en teoloë in diens van die owerheidsektor. Die verskil moet egter gesien word in die lig van die feit dat die teoloë in diens van die private sektor hoofsaaklik predikante en pries= ters is in wie se geval byvoordele wat miskien eerder as loon in natura beskryf kan word, 'n groot deel van hul beskikbare inkome uitmaak. Die teoloë in diens van die owerheidsektor sluit verder ook dosente en professore aan teologiese skole in wat baie minder byvoordele as predikante en priesters kry.

Laastens wil dit blykens tabel 10.1 en figure 10.1 en 10.2 voorkom asof die loon wat 'n werknemer wat 'n onderwys- of opvoedkundige kwalifikasie besit van die owerheidsektor ontvang, so gunstig vergelyk met die loon wat hy/sy in die private sektor kan bekom dat dit uit 'n finansiële oogpunt nie vir 'n gegra= dueerde onderwyser(es) lonend kan wees om die owerheidsektor te verlaat vir 'n betrekking in die private sektor nie. Let daarop dat die werknemers waarna hierbo verwys word in sowel die private as die owerheidsektor, nie noodwendig as onderwysers werksaam is nie. Hulle is slegs as onderwysers gekwalifiseerd.

'n Ander opvallende verskynsel wat in tabel 10.1 en figure 10.1 en 10.2 waargeneem kan word, is die feit dat die verskil tussen Q_1- en Q_3-lone wat mans kan verdien, oor die algemeen baie groter is as dié van die lone wat vrou= ens kan verdien. Daar bestaan egter enkele belangrike uitsonderings op die reël. So byvoorbeeld is die verskil tussen die Q_1- en Q_3-lone van manlike on= derwysers en opvoedkundiges in die owerheidsektor, manlike teoloë in die pri= vate sektor en manlike aptekers in die owerheidsektor ongeveer net so klein as dié van vroulike werknemers in die algemeen. So 'n loonstruktuur kan waarskyn= lik oor die lang termyn tot tekorte aan werknemers in die betrokke beroepe lei.

11 LOONSTRUKTUUR VOLGENS OUDERDOM

In tabel 11.1 en figure 11.1, 11.2 en 11.3 word die hooggekwalifiseerde werknemer se loonstruktuur volgens ouderdom ontleed.

Die opvallendste verskynsel wat in tabel 11.1 en figuur 11.1 waargeneem kan word, is die feit dat manlike werknemers se Q_1-lone in die private sektor en die owerheidsektor so min van mekaar verskil terwyl die manlike werknemers van die private sektor se Q_3-loon by hoër ouderdomme sommer baie hoër is as dié van manlike werkers in die owerheidsektor. Dit bevestig die afleiding wat reeds voorheen gemaak is (kyk par. 5.1), naamlik dat die owerheid 'n mededingen= de nominale loon aan sy werknemers in die laer range betaal terwyl sy werkne= mers in die hoër range se nominale lone glad nie goed vergelyk met dié van die private sektor nie.

TABEL 11.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS OUDERDOM OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

Ouderdomsgroepe	Loonstruktuur: Private sektor N	Q_1	Me= diaan	Q_3	Owerheidsektor N	Q_1	Me= diaan	Q_3
20 - 24	153	2802	3648	4375	174	3149	3500	3910
25 - 29	863	3949	4914	6265	918	3792	4386	5278
30 - 34	753	5255	6523	7888	896	4942	6009	6632
35 - 39	597	5755	7384	9454	706	6076	6615	7504
40 - 44	477	6226	7898	10129	673	6350	7220	8218
45 - 49	443	6261	8234	10919	677	6582	7503	8625
50 - 54	315	7014	8613	12125	579	6773	7762	9057
55 - 59	199	6729	8397	12250	444	6723	7871	9260
60 - 64	161	5309	8093	11350	315	6542	7850	9224
65	29	4375	6750	9125	42	6812	7800	9083
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
Mediaanouderdom	36,39				39,63			
VROUE								
20 - 24	70	2279	2833	3367	293	2787	3139	3346
25 - 29	97	2784	3464	4437	364	3136	3500	4000
30 - 34	31	2687	3625	5625	140	3766	4400	5000
35 - 39	19	2125	2464	4125	96	4065	4642	5466
40 - 44	29	3156	4250	6187	119	3955	4734	6015
45 - 49	26	3062	3800	4916	126	4116	4738	5875
50 - 54	15	1958	3250	6125	112	4500	5187	6454
55 - 59	10	2416	2833	3375	84	4291	5318	6611
60 - 64	4				48	4590	5375	6500
65					4			
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016
Mediaanouderdom	28,68				30,79			

Uit tabel 11.1 en figure 11.2 en 11.3 is dit weer heeltemal duidelik dat die owerheidsektor se vroulike hooggekwalifiseerde werknemers heelwat beter be= soldig word as dié in die private sektor.

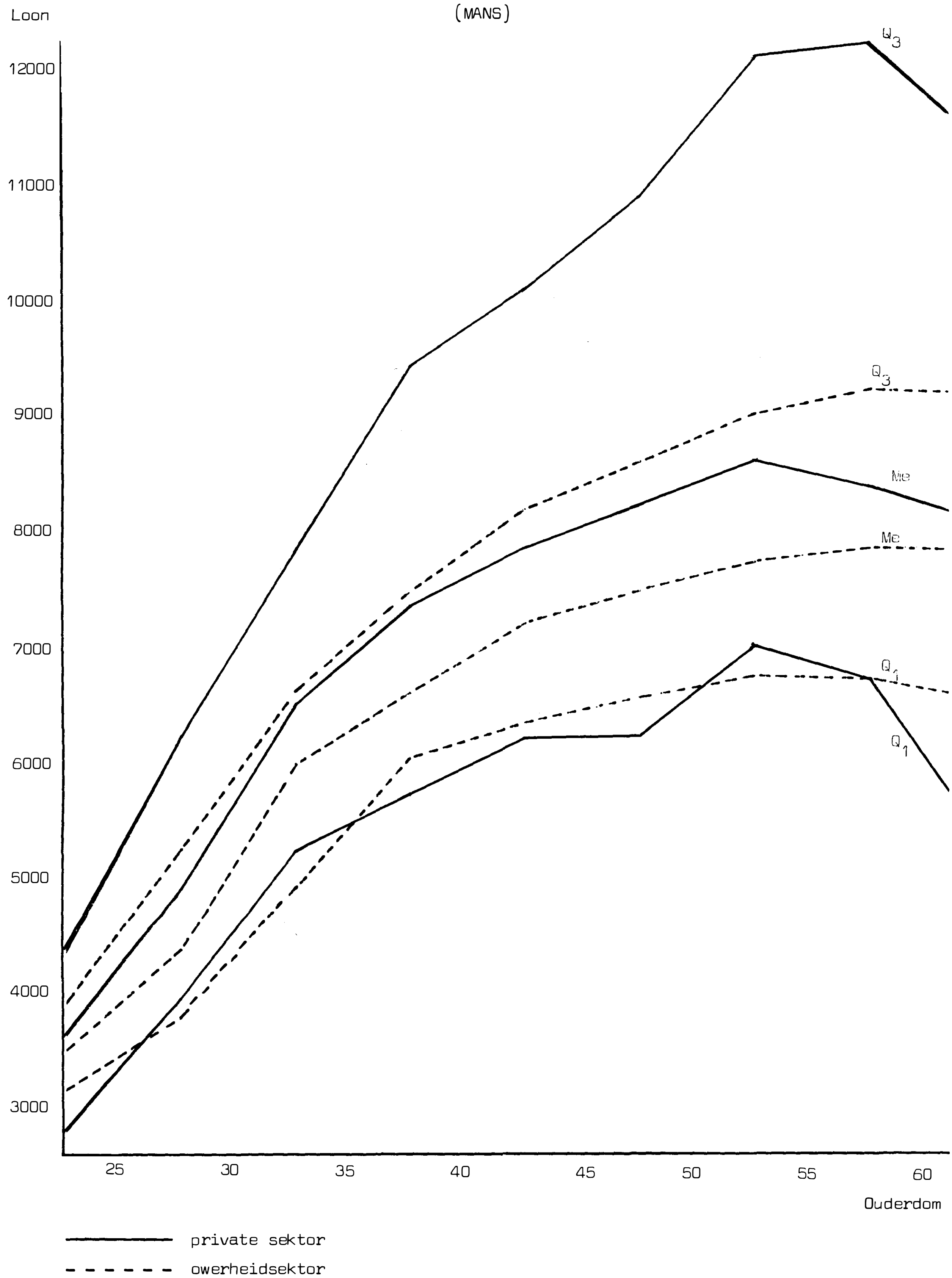
Die aansienlike verskil tussen die loonstruktuur van manlike en vroulike werknemers in alle sektore wat veral duidelik uit figuur 11.3 blyk, moet nie sonder meer as diskriminasie teen vroue afgemaak word nie, aangesien daar moontlik meer faktore as net geslag is wat 'n rol by die bepaling van loonpeile speel. Eers nadat die gesamentlike invloed van twee of meer faktore op die geslagsloonstruktuur ondersoek is, kan daaroor uitsluitsel verkry word. Dit mag byoorbeeld moontlik wees dat vroue op 'n bepaalde ouderdom, sê 45 jaar, baie minder ervaring as mans van dieselfde ouderdom het omdat gesinsomstandig= hede hulle vir 'n aantal jare verhinder het om 'n beroep te beoefen. Verder is dit ook moontlik dat die kwalifikasiestruktuur en/of die beroepstruktuur en/of beroepsfunksie-struktuur ensovoorts, 'n belangriker rol speel in die bepaling van vrouens se loonstruktuur as die rol wat geslag alleen daarin speel.

FIGUUR 11.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS OUDERDOM OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS)

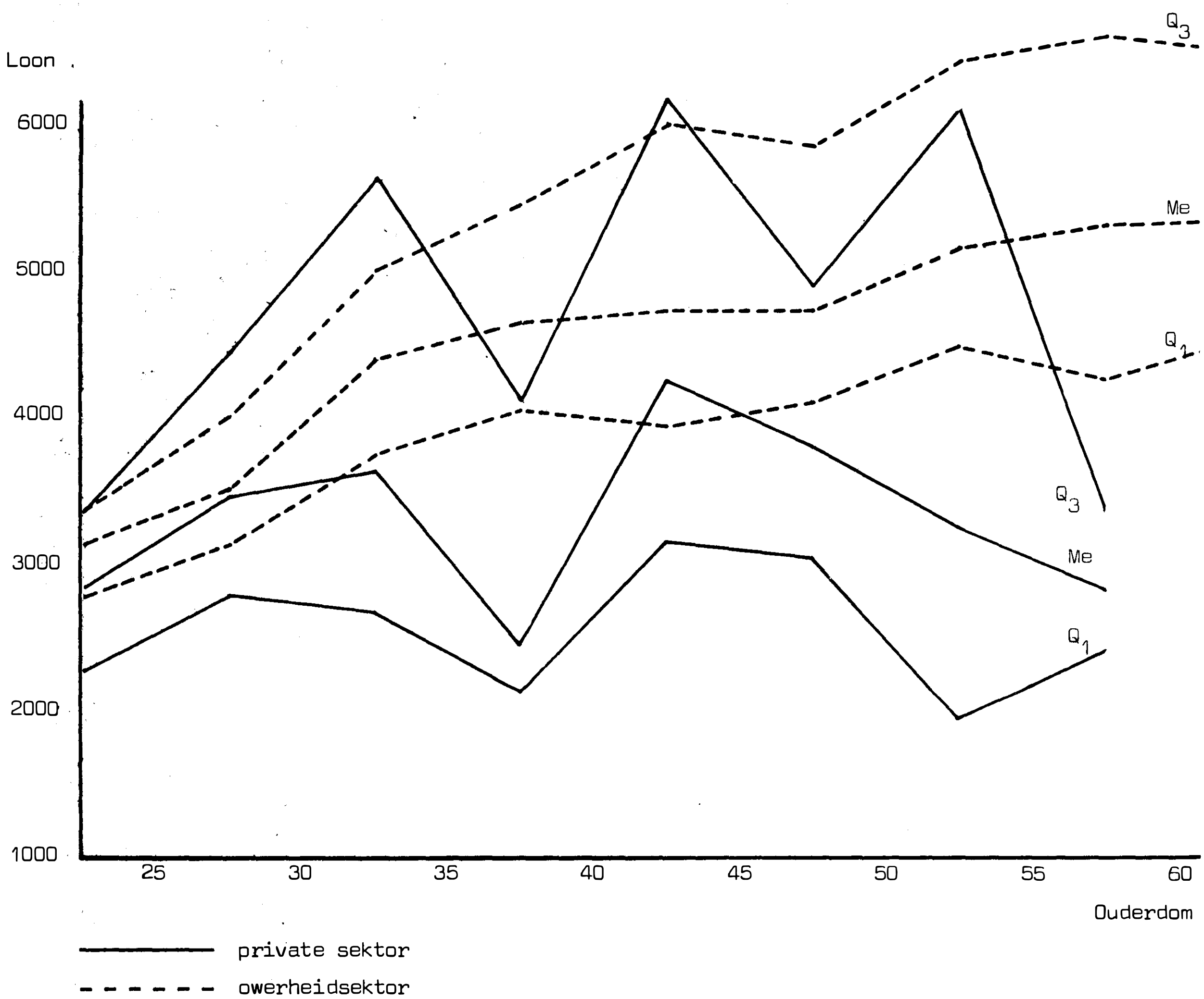


FIGUUR 11.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS OUDERDOM OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)

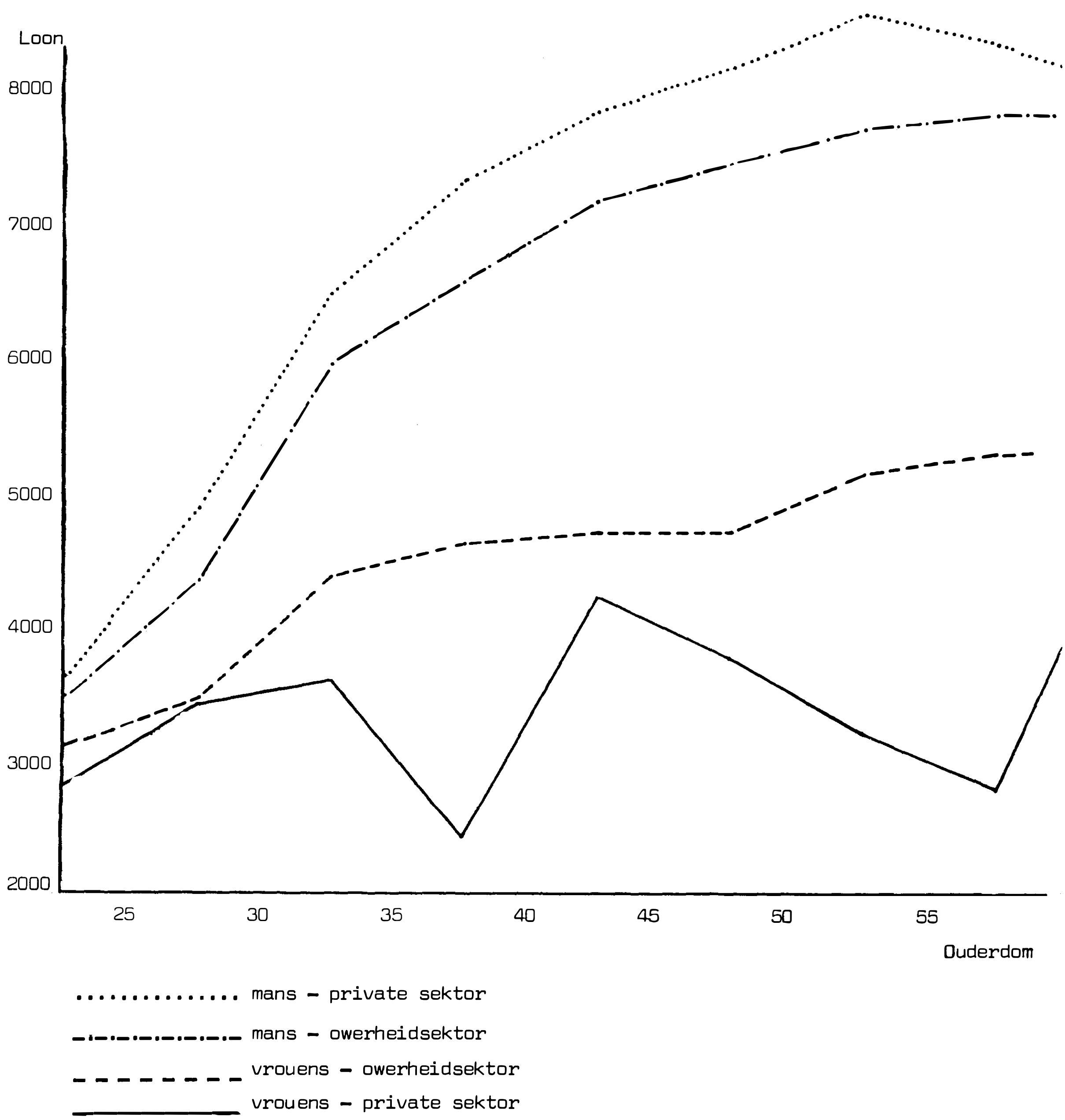


FIGUUR 11.3

DIE MEDIAANLOON VAN HOOGGEKWALIFISEERDE WERKNEMERS VOLGENS GESLAG, OUDERDOM EN TIPE WERKGEWER OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS EN VROUE)



Laastens is dit opvallend dat vroulike werknemers as groep baie jonger as manlike werknemers is. Vroulike werknemers se mediaanouderdom is volgens tabel 11.1 28,68 jaar en 30,79 jaar teenoor die 36,39 jaar en 39,63 jaar van manlike werknemers. Dit is ook interessant dat sowel manlike as vroulike werk=nemers van die owerheidsektor ouer is as dié van die private sektor. Volgens tabel 11.1 is die onderskeie mediaanouderdomme 39,63 jaar en 30,79 jaar vir die owerheidsektor teenoor 36,39 jaar en 28,68 jaar vir die private sektor.

12 LOONSTRUKTUUR VOLGENS ERVARING

In tabel 12.1 en figure 12.1 en 12.2 word die loonstruktuur van die hoog=gekwalifiseerde werknemer volgens ervaring ontleed (kyk vraag 3 (a) Bylae A).

TABEL 12.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS JARE ERVARING SEDERT EERSTE VOLTYDSE BETREKKING AANVAAR IS OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

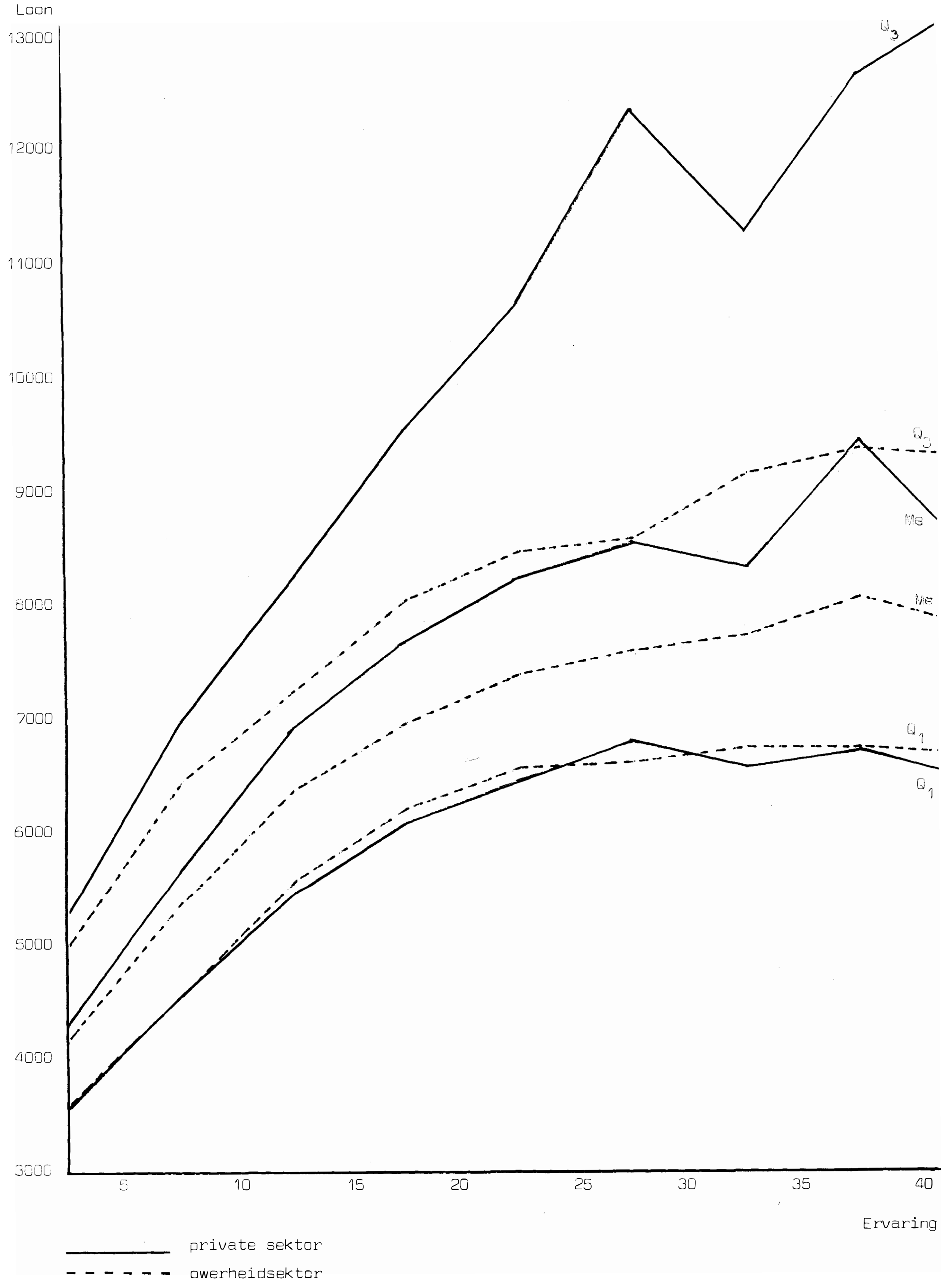
Jare ervaring sedert eerste voltydse betrekking	Loonstruktuur: Private sektor N	Q_1	Me=diaan	Q_3	Owerheidsektor N	Q_1	Me=diaan	Q_3
0	25	3025	3607	4187	52	3095	3404	4000
1	169	3220	3875	4816	211	3348	3815	4432
3	165	3716	4630	5553	183	3842	4418	5278
5	156	4374	5180	6468	174	4153	4716	5673
0 - 4	664	3521	4296	5295	815	3558	4140	4989
5 - 9	683	4532	5661	6983	808	4524	5355	6429
10 - 14	630	5432	6904	8221	735	5567	6353	7210
15 - 19	525	6055	7668	9537	653	6189	6941	8012
20 - 24	515	6417	8203	10622	724	6528	7358	8425
25 - 29	306	6750	8500	12305	526	6579	7560	8527
30 - 34	249	6515	8291	11250	513	6697	7691	9101
35 - 39	172	6666	9388	12611	348	6680	8009	9311
40 - 44	89	6390	8361	13218	141	6602	7750	9234
45 en meer	26	6125	7400	9375	15	5437	7250	10375
TOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931
Mediaanervaring	14,67				17,21			
VROUE								
0	8	2000	2500	3000	47	2859	3158	3354
1	38	2275	2777	3343	180	2790	3152	3366
3	20	2333	3200	4000	126	3094	3444	3831
5	19	2968	3375	4208	69	3284	3779	4325
0 - 4	126	2298	3000	3492	540	2959	3243	3500
5 - 9	53	2937	3708	4718	238	3527	4149	4743
10 - 14	43	2482	3812	6062	145	4040	4493	5282
15 - 19	22	2350	4500	6416	134	4412	4968	6089
20 - 24	24	2625	4000	5250	106	4336	5105	6406
25 - 29	7				65	4465	5650	6734
30 - 34	9	4125	5250	7875	57	4791	5850	6895
35 - 39					27	5187	6250	6875
40 - 44	2				13	5625	6416	7458
45 en meer								
TOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016
Mediaanervaring	6,86				7,71			

FIGUUR 12.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS ERVARING SEDERT EERSTE VOLTYDSE BETREKKING AANVAAR IS, OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(MANS)

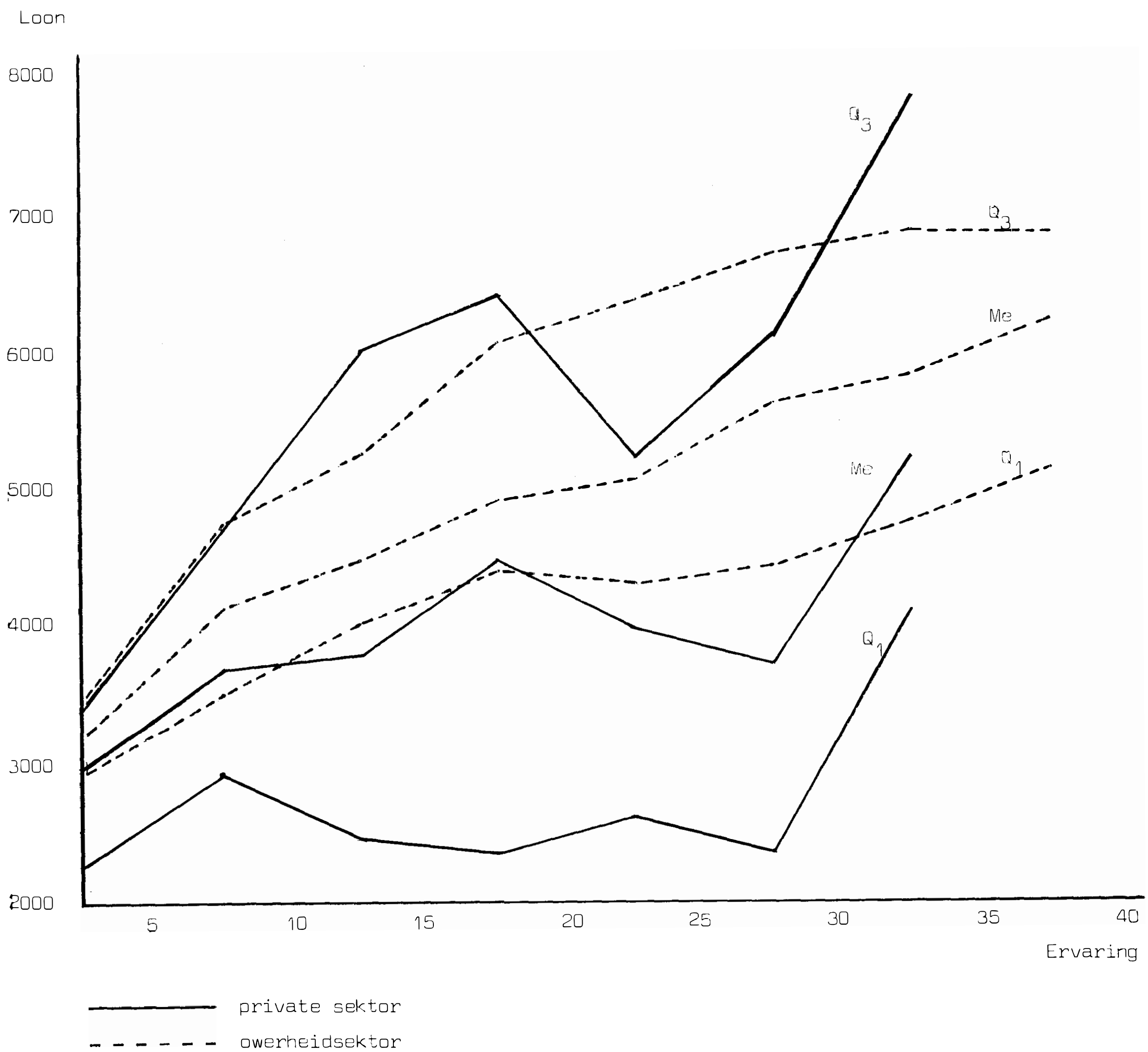


FIGUUR 12.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS ERVARING SEDERT EERSTE VOLTYDSE BETREKKING AANVAAR IS, OP 1 MAART 1971

Rand per jaar

(VROUE)



Die loonstruktuur van manlike werknemers volgens ervaring soos dit uit tabel 12.1 en figuur 12.1 blyk, vertoon in hooftrekke dieselfde patroon as wat hul loonstruktuur volgens ouderdom soos dit uit tabel 11.1 en figuur 11.1 blyk, vertoon. Die opvallendste verskil is die feit dat manlike werknemers van die private sektor wat rondom 32 jaar ervaring het,se lone so aanmerklik laer is as dié van manlike werknemers wat vyf jaar minder of vyf jaar meer ervaring het. Die verskynsel kom egter glad nie by manlike werknemers van die owerheidsek= tor voor nie. Een moontlike verklaring vir die verskynsel is die feit dat sulke werkers hul eerste ervaring van 1939 tot 1944 opgedoen het en dat dit moontlik militêre ervaring was wat deur die owerheidsektor vir loondoeleindes erken word maar nie deur die private sektor vir loondoeleindes erken word nie.

Oor die opvallende onreëlmarighede wat in sowel die ouderdomsloonstruktuur as die ervaringsloonstruktuur van vroulike werknemers van die private sektor voorkom (kyk tabelle 11.1 en 12.1), kan daar in hierdie stadium niks met seker= heid gesê word nie. Dit wil egter voorkom asof die eerste daling wat daar in die verdienvermoë van vroue in die private sektor voorkom, min of meer oor= eenstem met 'n afplatting in die loonkurwe van vroulike werkers in die owerheid= sektor. Die twee verskynsels mag albei die gevolg wees van die afname in eko= nomiese bedrywigheid wat normaalweg by vroue in die kindergeboorteouderdomme (25 jaar tot 34 jaar) voorkom.

13 LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEP EN BEROEPSGROEP

In tabelle 13.1 en 13.2 word die loonstruktuur van hooggekwalifiseerdes in enkele beroepe en beroepsgroepe aangetoon (kyk vraag 1 bylae A).

Dit word as wenslik beskou dat die grootte van 'n groep altyd in gedagte gehou moet word wanneer die loonpeil daarvan met dié van 'n ander groep verge= lyk word. Die aandag word ook weer eens daarop gevestig dat die loonpeile wat hieronder gerapporteer word, nie die netto wins van selfgeëmplojeerde werkers insluit nie. Dit is net die lone van werknemers.

TABEL 13.1

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEP EN BEROEPSGROEP OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
MANS

Beroep/Beroepsgroep	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Ingenieurs, Argitekte, Opmeters en soortgelyke wetenskaplikes								
Chemiese en metallurgiese ingenieurs	72	5200	6800	7833	40	4750	6666	8250
Elektriese ingenieurs	102	5950	7318	9031	238	5640	7263	7952
Myningenieurs	64	8666	10000	13500	9	6625	8750	10750
Siviele ingenieurs	243	6051	7341	9258	295	6799	7865	8882
Meganiese ingenieurs	180	6333	7379	8452	121	5770	7160	8484
Ander ingenieurs	55	5910	7041	8562	70	6295	7500	8159
Argitekte	35	6267	7083	8562	32	7125	8111	8625
Dorp-, stads- en streeksbeplanners	11	5187	6375	9125	23	4343	7583	8541
Bourekenaars	30	6041	6833	7750	24	6500	7833	9125
Opmeters : land, myn, see					28	7083	7750	8357
Ander, opmeters en argitekte	16	6666	7666	9500	5			
Ongeklassifiseer	1							
TOTAAL	809	6128	7368	9164	885	6272	7536	8426

Beroep/Beroepsgroep	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
<u>Skeikundiges, Fisici, Geoloë en ander Fisiese Wetenskaplikes</u>								
Skeikundiges	79	4491	5375	6906	111	4575	6250	7732
Metallurgie	36	5500	6666	9000	10	5250	7750	8750
Fisici					42	4750	6214	7650
Geoloë	61	4732	6450	7718	30	5125	7000	7916
Ander natuurwetenskaplikes	8	5500	6000	6500	31	3718	5250	7562
Ongeklassifiseer	4				3			
TOTAAL	188	4666	6125	7305	227	4493	6259	7769
<u>Veeartse, Bioloë, Botanici, Agronome en Soortgelyke Wetenskaplikes</u>								
Veeartse					34	5875	6857	8083
Bioloë					17	3625	5125	6291
Mikrobioloë					20	4250	6125	7000
Botanici					20	3400	4666	5375
Soöloë					28	3625	4750	6300
Biochemici					19	4937	6583	8208
Agronome, weidingnavorsers, landbou= kundiges, landbounavorsers	14	4916	6250	7375	33	4312	5458	7187
Landbouvoorligters	16	4375	5000	5666	38	4361	5000	6291
Bosboukundiges					23	3729	4916	6375
Entomoloë					19	3468	4375	6041
Veeteeltvakkundige beampte					23	4075	4687	6062
Landbou-ekonome					14	3791	4125	4750
Hidrobioloë					10	2375	3333	4750
Grondchemici					10	4416	5000	6625
Ander biologiese wetenskaplikes	42	4725	5312	6458	42	4343	5083	6919
Ongeklassifiseer	6				8			
TOTAAL	78	4671	5300	6425	358	4116	5134	6674
<u>Medici en Para-medici</u>								
Geneeshere	45	8375	9464	10843	260	6195	7476	8491
Psigiaters					11	7375	8250	9125
Mediese of chirurgiese spesialiste	8	10666	12000	13000	88	8250	10076	10641
Mediese patoloë					22	9062	10111	10722
Tandartse	7				14	8125	8416	10125
Aptekers	93	5289	6328	7319	41	5142	5375	6267
Ander medici	13	6562	7375	10375	62	7291	8264	9218
Ongeklassifiseer	2				3			
TOTAAL	168	6045	7250	9833	501	6347	8143	9368
<u>Onderwysers en Dosente</u>								
Onderwysers (primêre, en sekondêre, nywerheidskole, tegniese kolleges)	59	3875	5083	5902	1293	5200	6246	6783
Universiteitsdosente*					817	5412	6583	7633
Inspekteurs van Onderwys					104	8045	8214	8383
Ander onderwysers, opleidingsbeamptes	9	4625	5249	7375	16	4750	5833	6300
Ongeklassifiseer					2			
TOTAAL	68	3888	5125	5944	2232	5325	6375	7172

*Dit is bekend dat universiteitsdosente se lone na 1 Maart 1971 maar met terugwerkende krag vanaf 1 Januarie 1971 met gemiddeld ± R900 per jaar verhoog is.

Beroep/Beroepsgroep	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Regsgeleerdes								
Regters					10	14500	15000	17250
Landdroste, Bantoekommissarisse					14	4250	6000	8250
Advokate, regsadviseurs	10	4875	7500	10500	24	6666	8000	9166
Prokureurs, aktesuitmakers, notarisse	67	4482	5250	7041	14	5125	8000	10250
Ander : regsgeleerdes	2				13	3062	3875	6687
Ingeskrewe prokureursklerke	52	1676	2090	2900				
Ongeklassifiseer	1							
TOTAAL	132	2333	4312	6000	75	5125	7437	9562
Ander Geesteswetenskaplikes								
Geoktrooieerde rekenmeesters, ouditeurs	139	5319	6659	8125	19	4937	6250	7062
Ingeskrewe rekenmeesterklerke	72	2323	3050	4500				
Kosteberekenaars, waardeerders	16	4500	5666	6500				
Bestuurskonsultante	14	7083	7750	10250				
Aktuarisse	20	8000	11333	14000				
Ekonome, bemarkingsbeamptes, handelskommissarisse	59	5093	6437	8041	50	6178	7500	10166
Taalkundiges, tolke, vertalers, terminoloë, leksikograwe					20	5000	6200	7250
Bibliotekarisse, argivarisse, kurators					45	4354	5875	6958
Sosioloë, maatskaplike werkers					27	3937	5187	7062
Sielkundiges, beroepsontleders					46	4375	6200	6925
Inligtingsbeamptes, skakelbeamptes	12	4250	5000	6166	38	3812	5187	7083
Opvoedkundiges					14	6375	7750	8875
Ander, geesteswetenskaplikes	29	4125	5083	6625	63	4395	5750	6825
Dataverwerkers en stelselontleders	55	5218	6250	7541	12	6000	6375	8500
Statistici, wiskundiges	9	4625	4850	5375	40	4000	5166	7500
Programmeerders	16	3375	3800	4500	16	3666	4200	4750
Rekenmeesters (nie geoktrooieerde nie)	195	5279	6869	7980	49	5525	6656	7696
Aktuaris: ingeskrewe klerke	12	3833	4333	6166				
Ongeklassifiseer	1				1			
TOTAAL	649	4535	6259	7720	440	4544	6120	7446
Persone in besturende, uitvoerende en administratiewe beroepe								
Besturende direkteure, finansiers	231	8158	11541	16021				
Direkteur van maatskappye	69	10178	13300	17500				
Ander direkteure					24	8749	10500	15000
Mynbestuurders	14	9250	12333	14250				
Bestuurders van fabrieke, werke, produksie, konstruksie	220	7038	8807	10740				
Bestuurders van verkope, bemarking,								
Eienaars van eie besigheid	95	6125	7562	9708				
Bestuurders van krediet, handel	154	7781	9916	12178				
Personeelbestuurders, personeel= konsultante	57	4660	6062	7625	29	4406	5250	6875
Bestuurders van tak, distrik	78	6175	7833	9625	14	6250	7000	9625
Ander bestuurders					32	7875	8900	10750
Maatskappy sekretarisse	103	6455	7634	8667				
Sekretarisse van myne, werke, ens.	35	5291	6812	8031				
Ander sekretarisse	14	5250	5875	7750	28	5400	7500	8312

Beroep/Beroepsgroep	Loonstruktuur: Private sektor N	Private sektor Q_1	Private sektor Me= diaan	Private sektor Q_3	Owerheidsektor N	Owerheidsektor Q_1	Owerheidsektor Me= diaan	Owerheidsektor Q_3
<u>Persone in besturende, uitvoerende en administratiewe beroepe(vervolg)</u>								
Administratiewe beamptes, bv. stads= klerke, toesighouers, tesouriers	153	5604	7263	8493	274	5238	6759	7992
Kontrole- en beheerbeamptes	29	9325	10550	11916	113	8008	9875	10693
Ander bestuurders	16	6333	7250	8500				
Lede van die parlement/Provinsiale Raad					5			
Lede van die diplomatieke diens					23	4437	6050	8125
Ongeklassifiseerd	1							
TOTAAL	1269	6700	8449	11515	542	5859	7607	9163
<u>Verkoops- en verwante werkers</u>								
Assuransieagente, assuransiemakelaars	17	3875	5250	7093				
Verteenwoordigers, byvoorbeeld fa= brieks-, verkoopsdiens, tegnies, advertensie	35	3839	4535	5562				
Verkoopsmanne, demonstrateurs, kol= porteurs								
Ander verkoopsberoepe	41	4812	5833	7333	3			
TOTAAL	93	4203	5093	6839	3			
<u>Ander beroepsgroepe</u>								
Predikante en Priesters	402	3580	4280	5144	12	5458	6583	7125
Skrywers, verslaggewers en uitgewers	46	4125	5500	6750	22	4083	5250	6083
Klerke	41	3203	3644	3914	44	3045	3562	4250
Tegnici	24	4000	5333	6500	24	3562	4333	6250
Boere, jagters en vissers	16	2500	4000	5500				
Polisiebeamptes, tronkbewaarders en lede van die gewapende magte					38	4187	5250	6750
Vervoer- en kommunikasiewerkers					14	3250	4250	5125
Ander en ongeklassifiseer	7				7			
TOTAAL	536				161			
GROOTTOTAAL	3990	4967	6736	8969	5424	5236	6572	7931

TABEL 13.2

LOONSTRUKTUUR VOLGENS BEROEP EN BEROEPSGROEP OP 1 MAART 1971
Rand per jaar
(VROUE)

Beroep/Beroepsgroep	Loonstruktuur							
	Private sektor				Owerheidsektor			
	N	Q_1	Me= diaan	Q_3	N	Q_1	Me= diaan	Q_3
Medici en para-medici								
Geneeshere					55	5475	7375	8366
Mediese of chirurgiese spesialiste					10	9250	10200	10700
Dieetkundiges					10	4125	4666	5125
Aptekers	18	3875	4500	4950	11	4187	5050	5325
Mediese adjunkte					18	2916	3500	4375
Verpleegsters en vroedvroue					12	2500	2875	3250
Ander medici	17	2656	3150	4875	12	7000	8125	9000
Ongeklassifiseer	1				3			
TOTAAL	36	2875	4125	5000	131	3645	5875	8244
Onderwysers en dosente								
Onderwyseresse (primêre, sekon= dêre, nywerheidskole, tegniese kolleges)	52	2214	2777	4000	676	3310	3947	4760
Universiteitsdosente*					136	4147	4884	6433
Ander onderwys- en opleidings= beamptes	2				10	5250	6250	7625
TOTAAL	54	2232	2833	3937	822	3367	4133	4949
Ander geesteswetenskaplikes								
Taalkundiges, tolke, vertalers					11	3125	3625	6062
Bibliotekaresse, argivaresse					92	2842	3340	4350
Sosioloë, maatskaplike werksters, sosiale werksters	20	2277	2750	3500	59	2591	3113	3847
Inligtings- en skakelbeamptes					11	3062	3291	3541
Ander geesteswetenskaplikes	58	2928	3400	4166	51	3198	3650	5041
TOTAAL	78	2694	3368	4083	224	2880	3365	4300
Ander beroepsgroepe								
Ingenieurs, argitekte en opmeters	12	4666	6500	10500	13	3812	4416	7375
Skeikundiges, fisici, geoloë en ander fisiese wetenskaplikes	17	2812	3650	4375	18	3083	4000	5083
Veeartse, bioloë, botanici, agronome en soortgelyke wetenskaplikes	9	3125	3875	4437	63	2875	3527	4906
Predikante, Priesters en sendelinge	5							
Regsgeleerdes					3			
Skrywers, kunstenaresse ens.	17	2208	3041	3395	14	3187	3750	4916
Tegnici					6			
Besturende, uitvoerende en admini= stratiewe werkers	36	3071	4333	6750	34	3250	4300	6750
Klerke	27	1910	2458	2946	52	2568	2863	3233
Verkoopswerkers	6							
Werkers in dienshoedanigheid					2			
Ongeklassifiseer	5				4			
TOTAAL	134				209			
GROOTTOTAAL	302	2453	3307	4559	1386	3216	3959	5016

*Dit is bekend dat universiteitsdosente se lone na 1 Maart 1971 maar met terugwerkende krag vanaf 1 Januarie 1971 met gemiddeld ± R900 per jaar verhoog is.

14 SLOTOPMERKING

Dit is geensins die bedoeling met hierdie verslag om alle verskille tus= sen die loonstrukture van verskillende groepe hooggekwalifiseerdes aan te toon en te verklaar nie. Waar nodig is die ooglopende faktore wat by die interpre= tasie van die gegewens in aanmerking geneem behoort te word, aangetoon. Son= der verdere ontledings sal alle faktore wat loonpeil beïnvloed, sowel as die rol wat elkeen speel, egter nie blootgelê kan word nie. Die gegewens in hier= die verslag moet dus slegs met die grootste versigtigheid en met inagneming van die inhoud van paragraaf 3 beoordeel word.

ANDER RGN-PUBLIKASIES

INLIGTING

Humanitas/'n Semesterpublikasie van die RGN/R1,50

Nuusbrief/Maandelikse publikasie met die jongste inligting oor navorsing deur die RGN/Gratis

Jaarverslag/Verskyn jaarliks/R0,55

IN-1/Fourie, E.C./Register van huidige navorsing in die geesteswetenskappe in Suid-Afrika 1968/1969/R2,75

IN-2/Geggus, C./Toekennings beskikbaar vir voorgraadse studie aan Suid-Afrikaanse universiteite I (UOVS, UPE, PU vir CHO, UP, RAU, US, UNISA en ALGEMEEN)/1969/R1,10

IN-4/Waardebepalings van Suid-Afrikaanse en buitelandse opvoedkundige kwalifikasies/1970/R0,55

IN-7/Sauer, G. en Geggus, C./Gids van navorsingsorganisasies in die geesteswetenskappe in Suid-Afrika/1970/R1,15

IN-8/Sauer, G. en Stimie, C.M./Algemene inligting/1970/Gratis

IN-10/Fourie, E.C./Register van navorsing in die geesteswetenskappe in Suid-Afrika 1969/1970/R3,25

IN-12/Geggus, C. en Stimie, C.M./Opleiding na standerd tien uitgesonderd universiteitsopleiding/1971/R0,90

IN-13/Stimie, C.M./Education in South Africa/1970/R0,50/(slegs Engels)

KOMMUNIKASIE

KOMM-1/Erasmus, P.F./Die radio as massakommunikasiemedium met spesiale verwysing na die situasie in Suid-Afrika/1970/R1,35

KOMM-2/Erasmus, P.F./Beeldradio as massakommunikasiemedium met spesiale verwysing na die moontlike instelling van sodanige diens in Suid-Afrika/1971/R0,40

MANNEKRAG

MM-1/Terblanche, S.S./Die vraag na en aanbod van stads- en streeksbeplanners/1969/R0,35

MM-2/Terblanche, S.S./Die vraag na en aanbod van medici/1969/R0,30

MM-3/Terblanche, S.S./Die beroepsomstandighede van 'n groep pasgegradueerdes/1969/R0,50

MM-4/Redelinghuys, H.J./'n Verkenningstudie oor die Bantoe-ondernemer in die Tswanatuisland/1970/R0,90

MM-12/Ebersohn, D./Die nasionale register van natuur- en geesteswetenskaplikes soos op 30 September 1967/Gratis

MM-13/Terblanche, S.S. en Van der Westhuizen, A.I./Die vraag na en aanbod van Kleurlingmannekrag, 1973/1970/R0,35

MM-14/Wolmarans, C.P./Die plek en funksie van navorsing op die gebied van Publieke Administrasie in die Instituut vir Mannekragnavorsing/1970/Gratis

MM-15/Meij, L.R./Die bestudering van die menslike faktore wat 'n rol speel in die ekonomiese ontwikkeling van die Bantoetuislande/1970/R1,85

MM-16/Terblanche, S.S./Die verband tussen inkomsteverskille, beroep en onderwyspeil van ekonomies bedrywige Blankes in 1960/R1,00

MM-17/Terblanche, S.S./Die vraag na en aanbod van ingenieurs, 1973 en 1980/1971/R1,50

MM-18/Boshoff, F./Die rol van lone in die volkshuishouding/1971/(in druk)

MM-22/Wessels, D.M./Deeltydse werk vir getroude vroue/1971/R1,50

MT-1/Verhoef, W. en Roos, W.L./Die doel en eksperimentele opset van Projek Talentopname/1970/R0,65

MT-2/Roos, W.L./Die 1965-Talentopnametoetsprogram/1970/R0,70

MT-3/Roos, W.L./Die intellektueel-superieure leerling: 'n Agtergrondbeskrywing op standerd ses-vlak/1970/R0,50

MT-4/Strydom, A.E./Sportdeelname, skoolprestasie en aanpassing van standerd sesseuns/1970/R0,55

MT-5/Smith, F.B./Die enigste kind in die gesin: 'n Vergelykende studie/1970/R0,50

SOSIOLOGIE

S-1/Van der Merwe, C.F./Die Afrikaanse landelike en stedelike gesin: 'n Vergelykende ondersoek/1969/R0,90

S-2/Kellerman, A.P.R., Botha, A.J.J. en De Vos, H. van N./Die arbeidspatroon van Kleurlinge in Oos- en Noord-Kaapland: Statistiese gegewens/1969/R1,40

S-3/Kellerman, A.P.R./Ondersoek na die leefbaarheid van sekere plattelandse kerns in die opvanggebied van die Hendrik Verwoerddam/1969/R1,30

S-4/Grové, D./Werkskuheid onder die Kleurlinge/1969/R0,90

S-5/Kellerman, A.P.R. en Van der Westhuizen, N.J./Die arbeidsp
Transvaal: Statistiese gegewens/1970/R2,80

S-6/Van der Walt, Tj./Kleurlingvroue met Bantoemans/1970/R2,40

S-7/Strijdom, H.G. en Van Tonder, J./'n Handleiding by die bepaling van die onderhoudskostes van die gesin/1970/R0,55

S-8/Kellerman, A.P.R./Kontak van Kleurlinge met Bantoes in die Kaapse Skiereiland met besondere verwysing na die werksituasie/1971/(in druk)

S-9/Mostert, W.P./Ondersoek na die gesinsbouproses by Afrikaanssprekende egpare. Fase I: Fertiliteitsbegeertes en gesinsbeplanning by die pasgetroudes/1970/R1,20

S-10/Strijdom, H.G./Blanke manlike dowes in Transvaal/1971/(in druk)

S-11/Trytsman, D.F. and Bester, C.W./Health education: A bibliography/1970/R2,40/(slegs Engels)

TAAL, LETTERE EN KUNS

Nienaber, P.J./Suid-Afrikaanse Dokumentasiesentrum vir Taal en Lettere/1970/Gratis

Nienaber, P.J./Nasionale Dokumentasiesentrum vir Musiek/1971/Gratis

RAAD VIR GEESTESWETENSKAPLIKE NAVORSING.

Telegramme: "RAGEN"

Telefoon: 28831 Bylyn: 75 PRIVAATSAK 41,

Instituut: Mannekragnavorsing Verw. N/2/2/6 PRETORIA.

Navrae: F. BOSHOFF

Geagte heer/dame,

DIE SALARISSTRUKTUUR VAN HOOGGEKWALIFISEERDE MANNEKRAG

Waarom verdien die een persoon meer as die ander? Watter rol speel faktore soos beroep, kwalifikasies, opleiding, beroepsfunksie, ensovoorts in die totstandkoming van salarisverskille? Bostaande is belangrike vrae, veral wanneer dit betrekking het op die hooggekwalifiseerde werker.

Op grond van u akademiese en/of professionele kwalifikasies is u deel van die sowat drie persent van die land se Blanke bevolking wat as hooggekwalifiseerd beskryf kan word. U is ook een van 'n steekproef van 40 000 hooggekwalifiseerde persone wat uit die Nasionale Register vir Natuur- en Geesteswetenskaplikes getrek is, om die inligting wat vir die suksesvolle beantwoording van bogenoemde vrae benodig word, aan hierdie Raad te verstrek. Sal u asseblief so vriendelik wees om hierdie vraelys in te vul en terug te stuur. 'n Gefrankeerde koevert word vir die doel ingesluit.

Die inligting wat u verstrek is vertroulik en sal deurentyd as sodanig behandel word. U moet daarom asseblief nie u naam op die vraelys verstrek nie. Die nommer op die vraelys word alleen gebruik om die verteenwoordigendheid van die steekproef op grond van geslag, ouderdom en kwalifikasies, wat op die Nasionale Register verskyn, met behulp van 'n rekenaar te toets. Die personeel wat u vraelys hanteer sal dus nie in staat wees om die gegewens wat u verstrek aan u naam te koppel nie.

'n Verslag oor hierdie navorsing sal op 'n datum wat in die pers bekend gemaak sal word, gepubliseer word.

U samewerking in hierdie belangrike aangeleentheid word hoog op prys gestel.

Die uwe,

W. Verhoef.

nw

PRESIDENT.

(An English questionnaire is available on request)

DIE SALARISSTRUKTUUR VAN HOOGGEKWALIFISEERDES

Kantoorgebruik

07

1 WAT IS U HUIDIGE (1.3.1971) BEROEP? Gee asseblief 'n funksionele beroepsomskrywing ongeag van opleiding, kwalifikasie of rang, byvoorbeeld "chemiese ingenieur" en nie "vakkundige", "navorser" of "staatsamptenaar" nie. 3-11

....

.... 12-16

2 WATTER EEN VAN DIE VOLGENDE STELLINGS IS OP U VAN TOEPASSING?

Ek werk vir myself in my eie besigheid of praktyk (insluitende besturende direkteure wat meer as 50% van 'n maatskappy se aandele besit). [1]

Ek werk vir die Staat of provinsiale administrasie. [2]

Ek werk vir 'n plaaslike owerheid (bv. stads- of dorpsrade). [3]

Ek werk vir 'n semi-staats-, staatsbeheerde of staatsondersteunde organisasie (WNNR, beheerrade, YSKOR, universiteite, ensovoorts). [4] 17

My werkgewer is 'n lid van die private sektor (privaatfirmas, organisasies, ondernemings, ensovoorts). [5]

Ek is werkloos maar soek werk. [6]

Ek staan vrywillig buite die arbeidsmark (huisvroue, studente, uitdiensgetredenes, ensovoorts). [7]

Nie een van bogenoemdes nie (spesifiseer soort werkgewer asseblief):

....

.... [8]

INDIEN U WERKLOOS IS OF VRYWILLIG BUITE DIE ARBEIDSMARK STAAN (DIT WIL SÊ INDIEN U 6 OF 7 IN VRAAG 2 HIERBO GEMERK HET) HOEF U NIE DIE RES VAN DIE VRAELYS IN TE VUL NIE. STUUR TERUG IN DIE GEFRANKEERDE KOEVERT.

3 HOEVEEL VOLLE JARE VORIGE WERKSERVARING HET U

(a) SEDERT U U EERSTE VOLTYDSE BETREKKING AANVAAR HET? [jaar] 18-19

(b) IN U HUIDIGE BEROEP? [jaar] 20-21

Kantoorgebruik

4 ONDER WATTER EEN VAN DIE VOLGENDE KATEGORIEË KAN DIE WERK WAARAAN U TANS DIE MEESTE VAN U WERKTYD BESTEE GEKLASSIFISEER WORD?

Bestuur en administrasie [ ] 1

Navorsing en ontwikkeling [ ] 2

Beplanning en ontwerp [ ] 3

Onderwys en opleiding [ ] 4

Produksie en inspeksie [ ] 5

Konsultasie, advisering en dienslewering [ ] 6

Ondersoek, voorspelling en verslaggewing [ ] 7

Nie een van bogenoemdes nie [ ] 8

5 ONDER WATTER EEN VAN DIE VOLGENDE KATEGORIEË KAN DIE VERNAAMSTE AKTIWITEIT (BESIGHEID) VAN U WERKGEWER (OF USELF INDIEN U U EIE WERKGEWER IS) GEKLASSIFISEER WORD?

Bosbou, landbou en visvangs [ ] 01

Mynbou (insluitende delf en steengroewery) [ ] 02

Elektrisiteit, gas en watervoorsiening (insluitende opwekking, produksie, suiwering en verspreiding) [ ] 03

Bou en konstruksie [ ] 04

Fabriekswese (insluitende vervaardiging, verwerking en drukwerk) [ ] 05

Vervoer, berging en kommunikasie (SAS & H, Poswese, SAUK, SAL, ensovoorts) [ ] 06

Handel (groot-, klein-, vleis- en motorhandel) [ ] 07 23-24

Finanswese (banke, bougenootskappe, NOK, ensovoorts) [ ] 08

Professionele dienste (medies, juridies, ingenieurs, ensovoorts) [ ] 09

Ander persoonlike dienste (hotelwese, sielsorg, sport, vermaak, ensovoorts) [ ] 10

Beskermingsdienste (polisie, weermag, gevangenisdiens, verkeersbeheer, ensovoorts) [ ] 11

Alle ander gemeenskaps- en owerheidsdienste soos onder andere gelewer deur die Staat (gewone staatsdiens), provinsiale administrasie, plaaslike owerhede (byvoorbeeld stadsrade en streeks- owerhede) asook deur semi-staats, staatsbeheerde en staatsondersteunde organisasies soos WNNR, Nasionale Parkeraad, bemarkingsrade, ensovoorts. [ ] 12

Nie een van bogenoemdes nie. Spesifiseer asseblief.

.... [ ] 13

6 WAT IS U JAARLIKSE (1.3.1971) BRUTO SALARIS? Oortydverdienste, bonusse, toelaes en ander byvoordele word uitgesluit. (Kyk vraag 7.) Slegs salaris wat u ontvang as gevolg van die direkte beoefening van u huidige beroep moet verstrek word. Persone wat hul eie besigheid of praktyk besit, verstrek hul netto wins in plaas van bruto salaris.

R ____________________ per jaar 25-30

7 DUI ASSEBLIEF TEN OPSIGTE VAN ELK VAN DIE ONDERGENOEMDE BYVOORDELE AAN OF U DIT VAN U WERKGEWER ONTVANG OF NIE EN INDIEN U DIT WEL ONTVANG, WAT DIE GEMIDDELDE JAARLIKSE WAARDE DAARVAN NA U MENING VIR U EN U GESIN IS.

Byvoordeel	Ontvang u die genoemde byvoordele?		Gemiddelde jaarlikse waarde	Kantoor-gebruik
Gratis huisvesting of losies	NEE	JA	R	31-34
Huisvesting teen 'n spesiale lae huur of losies teen 'n spesiale lae tarief	NEE	JA	R	35-38
Behuisingslenings teen gesubsidieerde rentekoerse of teen rentekoerse wat laer as die heersende bougenootskaprentekoerse is	NEE	JA	R	39-42
Ander lenings teen 'n rentekoers wat laer as die heersende rentekoerse is	NEE	JA	R	43-46
Vakansie-, Kersfees- en ander bonusse	NEE	JA	R	47-50
Gratis of gesubsidieerde uniform of ander klere of uniform- of kleretoelaag	NEE	JA	R	51-54
Ander toelaes	NEE	JA	R	55-58
U werkgewer se bydrae tot u pensioen- of voorsorgfonds	NEE	JA	R	59-62
U werkgewer se bydrae tot u mediese bystandsfonds	NEE	JA	R	63-66
Gratis of gesubsidieerde mediese dienste, medisyne en hospitalisasie	NEE	JA	R	67-70
Gratis of gesubsidieerde motor vir private gebruik	NEE	JA	R	71-74
Gratis of gesubsidieerde vervoer	NEE	JA	R	M13 78-80
Ander gratis of gesubsidieerde dienste byvoorbeeld universiteitsopleiding	NEE	JA	R	08 3-11 bl. 1 12-15 16-19
Gratis goedere (byvoorbeeld brandstof of voedsel) vir private gebruik	NEE	JA	R	20-23
Korting op goedere werklik aangekoop	NEE	JA	R	24-27
Gratis of gesubsidieerde water, ligte, ensovoorts	NEE	JA	R	28-31
Gratis of gesubsidieerde telefoon in woonhuis	NEE	JA	R	32-35
Belasting namens u betaal	NEE	JA	R	36-39
Versekeringspremies namens u betaal	NEE	JA	R	40-43
Ander (spesifiseer)			R	44-47
....			R	M13 78-80

Datum ingevul ____________________ 1971

ISBN 0 86965 015 7
(English Edition ISBN 0 86965 014 9)